

ABSTRAKSI

Pelaksanaan penerimaan karyawan tidak hanya membutuhkan tenaga kerja yang cakap, terampil, disiplin, namun perusahaan juga mengharapkan agar karyawan mampu melaksanakan tugasnya dengan baik dan bertanggung jawab untuk mendapatkan tenaga kerja yang di harapkan perusahaan tersebut.

Dalam proses penerimaan karyawan akan membutuhkan tenaga kerja untuk ditempatkan pada jabatan tertentu yang tidak terpenuhi dari sumber internal, maka perusahaan mencari tenaga kerja tersebut dari luar perusahaan melalui media masa. Dalam hal ini perusahaan merencanakan Pengadaan Tenaga Kerja melalui proses Rekrutmen.

Tujuan rekrutmen adalah untuk memikat sekumpulan besar pelamar kerja, namun kumpulan-kumpulan pelamar tersebut dapat menjadi sedemikian besarnya sehingga sangat mahal untuk diproses. Tujuan-tujuan pasca pengangkatan perlu juga dipikirkan, proses perekrutan harus menghasilkan karyawan-karyawan yang merupakan pelaksana-pelaksana yang baik dan akan tetap bersama dengan perusahaan sampai jangka waktu yang telah ditentukan antara perusahaan dengan karyawan.

Dalam paper ini penulis mencoba membuat suatu aplikasi yang dapat membantu kegiatan penerimaan karyawan antara Departemen Head, HRD (Human Resources Departement), dan calon karyawan. Untuk pembuatan aplikasi ini penulis mencoba membuat aplikasi berbasis web dengan menggunakan PHP sebagai bahasa pemograman dan MySql sebagai DBMS (Database Management System).

Kata kunci : rekrutmen, php, mysql

ABSTRACTION

Implementation of recruitment not only requires a skilled workforce, skilled, disciplined, but the company also expects that employees are able to do their job well and be responsible for labor in the hope company.

In the recruitment process will require manpower to be placed at certain positions that are not being met from internal sources, then the company is looking for workers from outside the company through the media. In this case the company plan through the provision of Manpower Recruitment.

Recruitment goal is to lure a large group of job applicants, but the collection-set of applicants can be so intense that it is very expensive to process. These goals need to be well thought out post-appointment, the recruitment process to produce employees who are implementing a well-executing and will remain with the company until a predetermined period of time between the company and employees.

In this paper the authors try to make an application that can help recruitment activities between the Department Head, HRD (Human Resources Department), and prospective employees. For making this application the authors try to make web based application using PHP as a programming language and MySql as the DBMS (Database Management System).

Keywords : recruitment, php, mysql