



**PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN KEPEGAWAIAN  
PADA PT OTO MULTIARTHA**

Disusun Oleh

Alfonso Tri Anggoro

41809110056

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2011**



**PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN KEPEGAWAIAN  
PADA PT OTO MULTIARTHA**

*Laporan Tugas Akhir*

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Disusun Oleh

Alfonso Tri Anggoro

41809110056

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2011**



## **LEMBAR PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41809110056

Nama : Alfonso Tri Anggoro

Judul Skripsi : PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN KEPEGAWAIAN PADA  
PT OTO MULTIARTHA

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat.

Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, Agustus 2011

Alfonso Tri Anggoro

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41809110056

Nama : Alfonso Tri Anggoro

Judul Skripsi : PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN KEPEGAWAIAN PADA  
PT OTO MULTIARTHA

SKRIPSI INI TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI

JAKARTA, 17 JULI 2011

**Wachyu Hari Haji, S.Kom. MMSI**  
Dosen Pembimbing

## LEMBAR PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41809110056

Nama : Alfonso Tri Anggoro

Judul Skripsi : PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN KEPEGAWAIAN PADA  
PT OTO MULTIARTHA

SKRIPSI INI TELAH DIPERIKSA DAN DISIDANGKAN

JAKARTA,.....

**Wachyu Hari Haji, S.Kom. MMSI**  
Dosen Pembimbing

**Anita Ratnasari, S.Kom.,M.Kom**  
Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi

**Nur Ani, S.T., MMSI**  
KaProdi Sistem Informasi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Sistem Informasi Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Wachyu Hari Haji, S.Kom. MMSI selaku pembimbing tugas akhir Jurusan Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Nur Ani, S.T., MMSI. selaku Kaprodi Jurusan Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Anita Ratnasari, S.Kom.,M.Kom.selaku Koordinator Tugas Akhir Jurusan Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
4. Orang tua dari penulis, Bapak dan Ibu tercinta serta Kakak, Adik yang telah mendukung penulis baik doa, materi dan spirit.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapatkan berkah dari Tuhan YME. Akhir kata penulis mohon maaf apabila masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan. Terima Kasih.

Jakarta, Agustus 2011

Penulis





# DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	I
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	II
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	III
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	IV
<b>ABSTRAKSI</b> .....	V
<b>ABSTRACTION</b> .....	VI
<b>DAFTAR ISI</b> .....	VII
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	XI
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	XIV

## **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	3
1.3. Maksud dan Tujuan .....	3
1.4. Metodologi .....	4
1.5. Metodologi Pengembangan Sistem .....	5
1.6. Batasan Masalah .....	5
1.7. Sistematika Penulisan Laporan .....	6

## **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1. Teori Sistem Informasi	
2.1.1 Pengertian Dasar Sistem .....	8
2.1.2 Karakteristik Sistem.....	8
2.1.3 Klasifikasi Sistem .....	11
2.2. Analisis dan Perancangan Sistem	
2.2.1 Teori Analisis Sistem Informasi .....	13
2.2.2 Fungsi Analisis Sistem.....	14
2.2.2.1 Teknik Wawancara .....	14
2.2.2.2 Teknik Observasi .....	15
2.2.2.3 Teknik Kuisisioner.....	16
2.2.3 Definisi Desain Sistem.....	16
2.2.4 Pengenalan UML .....	17
2.2.5 Model Use Case .....	19
2.2.6 Model Analisis .....	21
2.2.7 Hubungan Relasi (Relationship).....	23
2.2.8 Diagram dalam UML.....	34
2.3 Teori Tentang Perangkat Keras dan Perangkat Lunak	
2.3.1 Perangkat Keras (H/W).....	28
2.3.2 Perangkat Lunak .....	30
2.3.3 PHP .....	31
2.3.4 Database MySql.....	32
2.4 Teori Manajemen Perangkat lunak	
2.4.1 Aktifitas Manajemen Perangkat Lunak .....	33
2.4.2 Perencanaan Proyek.....	34
2.5 Pengujian Perangkat Lunak	
2.5.1 Black Box Testing .....	36
2.5.2 White Box Testing.....	36
2.6 Teori Mengenai Rekrutmen	
2.6.1 Tujuan Rekrutmen .....	39
2.6.2 Proses Rekrutmen .....	40
2.4.3 Proses Rekrutmen .....	52

### **BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN**

3.1	Analisa Organisasi	
3.1.1	Sejarah Singkat dan Perkembangan Perusahaan .....	42
3.1.2	Tujuan SDM PT Oto Multiartha.....	44
3.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	44
3.2	Activity Diagram Penerimaan Karyawan Sistem Berjalan	
3.2.1	Use Case Sistem Berjalan pada Proses Penerimaan Karyawan.....	51
3.3	Perancangan Basis Data	
3.3.1	ERD (Entity Relationship Diagram).....	57
3.3.2	Transformasi ERD ke LRS .....	58
3.3.3	LRS (Logical Record Structure).....	59
3.3.4	Spesifikasi Basis Data.....	60
3.4	Perancangan Proses	
3.4.1	Use Case Diagram Usulan .....	63
3.4.2	Sequence Diagram.....	70
3.4.3	Activitiy Diagram Sistem Usulan .....	75
3.4.4	Site Map Sistem Usulan.....	76
3.5	Perancangan Layar.....	77

## **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

4.1	Implementasi Sistem Penerimaan Karyawan	
4.1.1	Perangkat Pengujian .....	91
4.1.2	Spesifikasi Minimum.....	92
4.2	Implementasi Basis Data	
4.2.1	Data Base MySql	
4.2.1.1	Basis Data Database db_personalia.....	93
4.2.1.2	Basis Data Tabel Departemen .....	93
4.2.1.3	Basis Data Tabel MPR .....	94
4.2.1.4	Basis Data Tabel User .....	94
4.2.1.5	Basis Data Tabel Pendaftaran.....	95
4.3	Interface / Tampilan Layar .....	96
4.4	Skenario Pengujian.....	114
4.5	Analisa Hasil Pengujian .....	117

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan..... 118  
5.2 Saran-Saran ..... 118

**DAFTAR PUSTAKA..... 120**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

1.	Gambar 2.1 Ilustrasi pemodelan Analisis Sistem Informasi .....	13
2.	Gambar 2.2 Diagram UML Versi 2.3.....	18
3.	Gambar 2.3 Actor .....	19
4.	Gambar 2.4 Use Case .....	20
5.	Gambar 2.5 Use Case Konkret .....	20
6.	Gambar 2.6 Hubungan Include .....	21
7.	Gambar 2.7 Hubungan Extend .....	21
8.	Gambar 2.8 Boundary .....	22
9.	Gambar 2.9 Control.....	22
10.	Gambar 2.10 Entity .....	23
11.	Gambar 2.11 Dependency .....	23
12.	Gambar 2.12 Assosiation .....	24
13.	Gambar 2.13 Generalization.....	24
14.	Gambar 2.14 Arus Informasi Rekrutmen dan Seleksi (Dale, 2004) .....	40
15.	Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi.....	49
16.	Gambar 3.2 Activity Diagram Proses Penerimaan Karyawan .....	50
17.	Gambar 3.3 Use Case Sistem Berjalan Pada Proses Penerimaan Karyawan .....	51
18.	Gambar 3.4 ERD Proses Penerimaan Karyawan .....	57
19.	Gambar 3.5 Transformasi ERD ke LRS pada Proses Penerimaan Karyawan .....	58
20.	Gambar 3.6 Logical Record Structure (LRS) Proses Penerimaan Karyawan.....	59
21.	Gambar 3.7 Use Case Diagram Usulan.....	63
22.	Gambar 3.8 Sequence Diagram Login .....	70
23.	Gambar 3.9 Sequence Diagram Man Power Request .....	70
24.	Gambar 3.10 Sequence Diagram Lihat Status MPR .....	71
25.	Gambar 3.11 Sequence Diagram Input Status MPR .....	71
26.	Gambar 3.12 Sequence Diagram Input Form Pendaftaran.....	72
27.	Gambar 3.13 Sequence Diagram Lihat Data Pelamar.....	72
28.	Gambar 3.14 Sequence Diagram Input Evaluasi.....	73

29.	Gambar 3.15 Sequence Diagram Lihat Hasil Evaluasi .....	73
30.	Gambar 3.16 Sequence Diagram Input Result Hasil Akhir .....	74
31.	Gambar 3.17 Sequence Diagram Input Result Hasil Akhir .....	74
32.	Gambar 3.18 Activity Diagram Sistem Usulan.....	75
33.	Gambar 3.19 Site Map Sistem Usulan Proses Penerimaan Karyawan.....	76
34.	Gambar 3.20 Rancangan Tampilan Depan.....	77
35.	Gambar 3.21 Rancangan Layar Menu Utama .....	78
36.	Gambar 3.22 Rancangan Layar Menu Login .....	79
37.	Gambar 3.23 Rancangan Layar Menu Departemen Head.....	80
38.	Gambar 3.24 Rancangan Layar Menu HRD .....	80
39.	Gambar 3.25 Rancangan Layar Man Power Request (MPR) .....	81
40.	Gambar 3.26 Rancangan Layar Menu Lihat Status Man Power Request (MPR).....	82
41.	Gambar 3.27 Rancangan Layar Menu Isi Form Pendaftaran .....	83
42.	Gambar 3.28 Rancangan Layar Menu Lihat Data Pelamar.....	84
43.	Gambar 3.29 Rancangan Layar Menu Cek Data.....	85
44.	Gambar 3.30 Rancangan Layar Menu Cek Data.....	86
45.	Gambar 3.31 Rancangan Layar Menu Evaluasi.....	87
46.	Gambar 3.32 Rancangan Layar Menu Result .....	88
47.	Gambar 3.33 Rancangan Layar Menu Form Email .....	89
48.	Gambar 3.34 Rancangan Layar Menu Laporan Pengajuan MPR .....	90
49.	Gambar 3.35 Rancangan Layar Laporan Data Calon Karyawan .....	90
50.	Gambar 4.1 PHPMyAdmin yang mensupport database MySql.....	92
51.	Gambar 4.2 Database Sistem Penerimaan Karyawan (db_personalia) .....	93
52.	Gambar 4.3 Basis Data Tabel Departemen .....	93
53.	Gambar 4.4 Basis Data Tabel MPR .....	94
54.	Gambar 4.5 Basis Data Tabel User .....	94
55.	Gambar 4.6 Basis Data Tabel Pendaftaran.....	95
56.	Gambar 4.7 Tampilan Layar Pembuka (Welcome Page).....	96
57.	Gambar 4.8. Tampilan Layar Menu Utama .....	97
58.	Gambar 4.9 Tampilan Layar Menu Isi Form Pendaftaran .....	98
59.	Gambar 4.10 Tampilan Layar Menu Cek Data .....	99
60.	Gambar 4.11 Tampilan Layar Pengecekan Data Inputan Pendaftaran .....	100
61.	Gambar 4.12 Tampilan Layar Edit Data Pendaftaran .....	101

<b>62.</b>	Gambar 4.13 Tampilan Layar Menu Login.....	102
<b>63.</b>	Gambar 4.14 Tampilan Layar Menu Akses Departemen Head .....	103
<b>64.</b>	Gambar 4.15 Tampilan Layar Menu Akses HRD.....	104
<b>65.</b>	Gambar 4.16 Tampilan Layar Menu pengajuan MPR (Man Power Request) .....	105
<b>66.</b>	Gambar 4.17 Tampilan Layar Menu List Pengajuan MPR.....	106
<b>67.</b>	Gambar 4.18 Tampilan Layar Menu Melihat Detail Data MPR.....	107
<b>68.</b>	Gambar 4.19 Tampilan Layar Menu List Data Calon Karyawan .....	108
<b>69.</b>	Gambar 4.20 Tampilan Layar Menu Melihat Detail Data Calon Karyawan .....	109
<b>70.</b>	Gambar 4.21 Tampilan Layar Menu Penilaian Hasil Tes Calon Karyawan .....	110
<b>71.</b>	Gambar 4.22 Tampilan Layar Menu Isi Result.....	111
<b>72.</b>	Gambar 4.23 Tampilan Layar Menu Laporan Man Power Request .....	112
<b>73.</b>	Gambar 4.24 Tampilan Report Man Power Reques.....	112
<b>74.</b>	Gambar 4.25 Tampilan Layar Menu Laporan Karyawan .....	113
<b>75.</b>	Gambar 4.26 Tampilan Laporan Karyawan .....	113

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1.	Tabel 2.1 Elemen activity diagram..... 26
2.	Tabel 2.2 Aksi dalam state ..... 27
3.	Tabel 3.1 Tabel Use Case Man Power Request (MPR) ..... 52
4.	Tabel 3.2 Tabel Use Case Evaluasi Pengajuan Man Power Request..... 53
5.	Tabel 3.3 Tabel Use Case Pengajuan Lamaran..... 53
6.	Tabel 3.4 Tabel Use Case Evaluasi Surat Lamaran ..... 53
7.	Tabel 3.5 Tabel Use Case Pemanggilan Calon Karyawan..... 54
8.	Tabel 3.6 Tabel Use Case Tahap Test Calon Karyawan..... 54
9.	Tabel 3.7 Tabel Use Case Tahap Test Calon Karyawan..... 55
10.	Tabel 3.8 Tabel Use Case Tahap Interview Basic Calon Karyawan..... 55
11.	Tabel 3.9 Tabel Use Case Tahap Interview Skill Calon Karyawan..... 56
12.	Tabel 3.10 Rancangan Struktur Tabel User ..... 60
13.	Tabel 3.11 Rancangan Struktur Tabel Departemen ..... 60
14.	Tabel 3.12 Rancangan Struktur Tabel Pendaftaran..... 61
15.	Tabel 3.13 Rancangan Stuktur Tabel MPR..... 62
16.	Tabel 3.14 Tabel Skenario Login..... 64
17.	Tabel 3.15 Tabel Skenario Pengajuan Man Power Request ..... 64
18.	Tabel 3.16 Tabel Skenario Lihat Status Man Power Request..... 65
19.	Tabel 3.17 Tabel Skenario Input Status Man Power Reques ..... 65
20.	Tabel 3.18 Tabel Skenario Isi Form Pendaftaran..... 66
21.	Tabel 3.19 Tabel Skenario Lihat Data Pelamar ..... 66
22.	Tabel 3.20 Tabel Skenario Input Evaluasi ..... 67
23.	Tabel 3.21 Tabel Skenario Lihat Hasil Evaluasi..... 67
24.	Tabel 3.22 Tabel Skenario Input Result..... 68
25.	Tabel 3.23 Tabel Skenario Kirim Email Result ..... 68
26.	Tabel 3.24 Tabel Skenario Cetak Report ..... 69
27.	Tabel 3.25 Tabel Skenario Email Konfirmasi..... 69
28.	Tabel 4.1 Tabel Skenario Pengujian ..... 114