

Abstraction

Direktorat jendral Badan peradilan Agama, is one of the state-owned institutions that are in shade Mahkamah Agung RI who held a recruitment independently within the institution. Constraints are often found in the hiring processes at Direktorat jendral Badan peradilan Agama namely the difficulty of determining which applicants who meet the criteria to become an employee at Direktorat jendral Badan peradilan Agama of the many applicants, while applicants will receive a very limited staff. Besides determining the placement of employees in certain departments require considerable time, thus considered less efficient. This makes it difficult to make decisions for recruitment

This research will be appointed a case of conducting recruitment and placement of employees on the need, Based on the results of testing, a system built to assist the administration and field personnel to provide an overview of doing selection recruitment and report more accurately and efficiently. So with this system design, the selection process applicants may result in employee data that are effective, efficient and timely manner according to the needs of each division pekerjaan. Selain it can improve the effectiveness of employees working personnel and provide maximum benefit to the instansi. Sistem made in computerization using PHP and MySQL software as an application.

Keyword: acceptance

Abstraksi

Direktorat jendral Badan peradilan Agama, merupakan salah satu instansi milik negara yang berada dalam naungan Mahkamah Agung RI yang mengadakan penerimaan pegawai secara mandiri di lingkungan instansi tersebut. Kendala yang sering ditemukan dalam proses penerimaan pegawai pada Direktorat Jendral Badan Peradilan Agama yaitu sulitnya menentukan pelamar mana yang memenuhi kriteria untuk menjadi pegawai pada Direktorat Jendral Badan peradilan Agama dari sekian banyak pelamar sedangkan pelamar yang akan diterima menjadi pegawai sangat terbatas. Selain itu penentuan dalam penempatan pegawai pada departemen tertentu membutuhkan waktu yang cukup lama, sehingga dinilai kurang efisien. Hal ini menyulitkan dalam mengambil keputusan untuk penerimaan pegawai

Pada penelitian ini akan diangkat suatu kasus yaitu mengadakan penerimaan pegawai dan penempatan pegawai pada bagian yang membutuhka, Berdasarkan hasil pengujian, sistem yang dibangun dapat membantu bagian bidang administrasi dan kepegawaian untuk memberikan gambaran dalam melakukan penyeleksian penerimaan pegawai dan pembuatan laporan dengan lebih tepat dan efisien. Sehingga dengan perancangan system ini, proses pengolahan seleksi pelamar dapat menghasilkan data pegawai yang efektif, efisien dan tepat waktu sesuai kebutuhan masing-masing divisi pekerjaan. Selain itu dapat meningkatkan efektifitas kerja pegawai personalia dan memberikan keuntungan maksimum pada instansi. Sistem yang dibuat secara komputerisasi ini menggunakan software PHP dan MySQL sebagai aplikasinya.

Kata Kunci : Penerimaan