

ABSTRAK

Produktivitas kerja karyawan di PT. Selamat Sempurna,Tbk khususnya di departemen press shop elemen masih harus ditingkatkan. Dilihat dari ketercapaian target produktivitasnya menunjukkan adanya penurunan, sehingga perlu dikaji secara empiris faktor yang berpengaruh terhadap penurunan tersebut. Salah satu faktor yang mungkin berpengaruh terhadap produktivitas kerja adalah motivasi kerja karyawan. Berkaitan dengan kondisi tersebut perlu diungkap apakah motivasi secara nyata mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Selamat Sempurna,Tbk khususnya di departemen press shop elemen.

Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di PT. Selamat Sempurna,Tbk khususnya di departemen press shop elemen sebanyak 40 orang. Populasi ini sekaligus sebagai sampel penelitian, dengan variabel yang diukur adalah motivasi kerja sebagai variabel bebas dan produktivitas kerja sebagai variabel terikat. Data diambil menggunakan metode angket dan dianalisis menggunakan regresi linier.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh F hitung $16.3258 > F_{tabel} (4.0982)$ pada taraf kesalahan 5%. Hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh motivasi kerja yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Selamat Sempurna,Tbk khususnya di departemen press shop elemen. Besarnya kontribusi motivasi tersebut terhadap produktivitas kerja sebesar 30.1%.

Disarankan pada pihak perusahaan untuk memperhatikan peningkatan upah yang layak, pemberian bonus bagi yang lebih berprestasi agar dapat memotivasi karyawan dan lebih mempunyai semangat kerja dan akhirnya menghasilkan produktivitas kerja yang optimal.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA