

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan antara kinerja Sumber Daya Manusia terhadap produktivitas karyawan di PT. Prestasi Piranti Informasi. Data diperoleh melalui survey, menyebarkan kuisioner kepada 30 karyawan PT. Prestasi Piranti Informasi yang berada di daerah Kuningan, Jakarta Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik pengambilan sampel acak sederhana, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah menggunakan teknik analisis Rank Spearman.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kinerja Sumber Daya Manusia terhadap produktivitas karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan pada perusahaan selain perusahaan jasa penyedia internet, dengan lingkup penelitian diperluas.