

ABSTRAK

Skripsi ini membahas Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi pada CV. Perkasa, data ini diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuisioner kepada 30 orang responden dengan menggunakan Convenience sampling, sedangkan alat analisis adalah regresi linier sederhana, uji-t, koefisien korelasi dan koefisien determinasi.

Analisis data dilakukan berdasarkan hasil kuisioner, s diperoleh suatu persamaan regresi yaitu $Y = -11,438 + 1,119 X$, dimana X penilaian kinerja dan Y adalah motivasi kerja dan berarti kinerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, dari uji-t juga dapat diperoleh pengaruh yang signifikan antara penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan, koefisien korelasi digunakan untuk menghitung keeratan hubungan antara variabel terikat (motivasi kerja) dengan variabel bebas (penilaian kinerja) dari kedua variabel tersebut dapat diketahui bahwa nilai kontribusi variabel X atau penilaian kinerja terhadap variabel Y atau motivasi kerja adalah sebesar 91,8% berarti kontribusi variabel X (penilaian kinerja) terhadap variabel Y (motivasi kerja) adalah sebesar 91,8% sedangkan sisanya yaitu 8,2% yang merupakan kontribusi dari faktor-faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Kinerja dan Motivasi.