

## **ABSTRAK**

**Judul : Hubungan Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan Siloam Hospital Kebon Jeruk. Penulis : Syukur Yakub. NIM : 43107010099. Pembimbing : Dra. Yuli Harwani R, MM**

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan budaya organisasi dan kinerja karyawan Siloam Hospital Kebon Jeruk, yang selanjutnya berdampak kepada pelayanan publik. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 82 karyawan Siloam Hospital, yang berada di Jalan. Raya Perjuangan Kav 8, Kebon Jeruk Jakarta Barat 11530. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Convenience Sampling dengan menggunakan rumus Slovin untuk mengetahui jumlah sampel yang diambil, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah korelasi.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi dan kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.