

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 100 responden pada PT. Argo Pantes Tbk Tangerang, yang beralamat di Jalan MH Thamrin Cikokol, Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive Sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Kompensasi (X) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Argo Pantes Tbk Tangerang. Dengan hipotesis kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Argo Pantes Tbk Tangerang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Argo Pantes Tbk Tangerang. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,215 atau 21,5% kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 78,5% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada kompensasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan.