

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran tentang seberapa besar pengaruh tunjangan kinerja terhadap disiplin pegawai negeri sipil pada Biro Administrasi di lingkungan Rumah Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara RI. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pejabat dan pegawai pada Biro Administrasi yang berjumlah 93 orang, kemudian diambil sampel sebanyak 40 orang yang diperoleh dari hasil penghitungan dengan menggunakan Nomogram Herry King.

Berdasarkan hasil penelitian (perhitungan regresi), variabel tunjangan kinerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin pegawai yang ditunjukkan dengan persamaan regresi $Y = 31,906 + 0,283X$. Dari data-data tersebut dapat diartikan konstanta sebesar 31,906 menyatakan bahwa jika instansi tidak memberikan tunjangan kinerja maka disiplin kerja PNS pada instansi tersebut sebesar 31,906. Sedangkan nilai 0,283 merupakan regresi (b) yang menunjukkan bahwa setiap adanya kenaikan tunjangan kinerja akan meningkatkan disiplin kerja PNS sebesar 0,283.

Dari hasil uji berdasarkan t hitung dengan t tabel maka keputusan yang diambil adalah H_0 ditolak yang berarti tunjangan kinerja berpengaruh terhadap disiplin kerja PNS pada Biro Administrasi di Rumah Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara.