

**PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BIRO ADMINISTRASI DI LINGKUNGAN
RUMAH TANGGA KEPRESIDENAN SEKRETARIAT NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

Nama : Detya Adhinatha

NIM : 43109110075



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BIRO ADMINISTRASI DI LINGKUNGAN
RUMAH TANGGA KEPRESIDENAN SEKRETARIAT NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen - Strata 1**

Nama : Detya Adhinatha

NIM : 43109110075



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Detya Adhinatha

NIM : 43109110075

Program Studi : Manajemen Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2011

(Detya Adhinatha)

NIM : 43109110075

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Detya Adhinatha
NIM : 43109110075
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Kebijakan Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja
Pegawai Negeri Sipil Pada Biro Administrasi di Lingkungan Rumah
Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara Republik Indonesia
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si.)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dr. Enny Ariyanto, M.Si)

(Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Kebijakan Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja

Pegawai Negeri Sipil Pada Biro Administrasi Di Lingkungan

Rumah Tangga

Kepresidenan Sekretariat Negara

Republik Indonesia

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Detya Adhinatha

43109110075

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal

Agustus 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji

(Drs. Wawan Purwanto, S.E., M.Si.)

Anggota Dewan Penguji

(Daru Asih, S.E., M.Si.)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran tentang seberapa besar pengaruh tunjangan kinerja terhadap disiplin pegawai negeri sipil pada Biro Administrasi di lingkungan Rumah Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara RI. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pejabat dan pegawai pada Biro Administrasi yang berjumlah 93 orang, kemudian diambil sampel sebanyak 40 orang yang diperoleh dari hasil penghitungan dengan menggunakan Nomogram Herry King.

Berdasarkan hasil penelitian (perhitungan regresi), variabel tunjangan kinerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin pegawai yang ditunjukkan dengan persamaan regresi $Y = 31,906 + 0,283X$. Dari data-data tersebut dapat diartikan konstanta sebesar 31,906 menyatakan bahwa jika instansi tidak memberikan tunjangan kinerja maka disiplin kerja PNS pada instansi tersebut sebesar 31,906. Sedangkan nilai 0,283 merupakan regresi (b) yang menunjukkan bahwa setiap adanya kenaikan tunjangan kinerja akan meningkatkan disiplin kerja PNS sebesar 0,283.

Dari hasil uji berdasarkan t hitung dengan t tabel maka keputusan yang diambil adalah H_0 ditolak yang berarti tunjangan kinerja berpengaruh terhadap disiplin kerja PNS pada Biro Administrasi di Rumah Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan ridho-Nya, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian kesarjanaan pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari akan keterbatasan yang dimiliki, dan berkat bantuan, bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu sudah sepantasnya pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si. selaku Dosen Pembimbing, yang dengan sabar telah memberikan bimbingan, pengarahan, bantuan dan dorongan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini. Penghargaan dan ucapan terima kasih juga penulis tujukan kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M. selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menempuh pendidikan di Universitas ini.
2. Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Strata-1 Manajemen yang telah membantu dan membimbing penulis selama mengikuti studi di Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak-Ibu Dosen beserta seluruh Staf dan Karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta, yang telah membantu, serta memberikan fasilitas, baik pada saat mengikuti perkuliahan maupun dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Para pejabat dan pegawai di lingkungan Rumah Tangga Kepresidenan, tempat penelitian ini diadakan khususnya pada Biro Administrasi serta rekan-rekan Bagian Kepegawaian yang

telah bersedia memberikan berbagai kemudahan, pendapat baik kritik maupun saran dan pengumpulan data guna proses penyelesaian skripsi ini.

5. Orangtua kami tercinta dan seluruh keluarga besar atas doa-doanya yang tiada henti dan curahan kasih sayangnya.
6. Rekan-rekan mahasiswa Universitas Mercu Buana khususnya angkatan XV yang telah memberikan bantuan, dorongan dan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu disini, yang telah membantu kelancaran selama penulis melaksanakan studi dan penyusunan skripsi ini.

Akhirnya dengan mengucapkan Alhamdulillah Rabbil A'lamiin, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua dan semoga segala kebaikan dari semua pihak yang telah membantu kelancaran penulisan ini senantiasa mendapat limpahan rahmat dan karunia dari Allah SWT. Amin.

Jakarta, Juli 2011

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI..... ii

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI..... iii

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI..... iv

ABSTRAK..... v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR..... xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Perumusan Masalah 4

1.3 Tujuan Dan Kegunaan Skripsi 4

1.3.1 Tujuan Skripsi 4

1.3.2 Kegunaan Skripsi 4

BAB II LANDASAN TEORI 6

2.1 Pengertian Manajemen 6

2.1.1 Manajemen Sebagai Suatu Ilmu, Seni dan Proses 6

2.1.2	Fungsi-fungsi Manajemen	7
2.2	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.1	Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Ilmu dan Proses	8
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.3	Pengertian Kompensasi	12
2.3.1	Kompensasi Sebagai Balas Jasa	12
2.3.2	Tujuan Kompensasi	15
2.3.3	Asas Kompensasi	18
2.3.4	Metode Kompensasi	19
2.3.5	Sistem Kompensasi	19
2.3.6	Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	20
2.4	Pengertian Tunjangan Kinerja	20
2.5	Pengertian Disiplin Kerja	24
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1	Gambaran Umum dan Tempat Penelitian	27
3.1.1	Tugas Pokok, Fungsi dan Susunan Organisasi	27
3.1.2	Visi dan Misi	31
3.1.3	Tempat Penelitian	31
3.2	Metode Penelitian	32
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Data	33
3.3.1	Populasi	33
3.3.2	Sampel	33

3.3.3	Teknik Pengumpulan Data	35
3.4	Definisi Operasional Variabel	36
3.4.1	Variabel Tunjangan Kinerja	37
3.4.2	Variabel Disiplin	37
3.5	Instrumen Penelitian	38
3.5.1	Instrumen Pengumpulan Data	39
3.5.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	39
3.6	Teknik Pengolahan dan Analisa Data	40
3.6.1	Teknik Pengolahan Data	40
3.6.2	Teknik Analisis Data	41
a.	Uji Instrumen	41
b.	Uji Persyaratan Analisis	44
c.	Uji Hipotesis	45
BAB IV	ANALISA DAN PEMBAHASAN	48
4.1	Karakteristik Responden	48
4.1.1	Usia Responden	48
4.1.2	Jenis Kelamin	49
4.1.3	Tingkat Pendidikan	49
4.2	Uji Instrumen	50
4.2.1	Uji Validitas Instrumen	50
4.2.2	Uji Reliabilitas Instrumen	52

4.3	Uji Persyaratan Analisis	53
4.3.1	Uji Normalitas	53
4.3.2	Uji Homogenitas	54
4.4	Deskripsi Data	55
4.4.1	Tunjangan Kinerja	55
4.4.2	Disiplin Kerja	59
4.5	Analisis Hipotesis Penelitian	63
4.5.1	Analisis Pengaruh Kebijakan Tunjangan Kinerja terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Pada Biro Administrasi di Rumah Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara RI	63
a.	Analisis Regresi Sederhana	63
b.	Hasil Uji T	65
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....		68
LAMPIRAN – LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Untuk Mengukur Tunjangan Kinerja (X) dan Disiplin (Y) 39
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Tunjangan Kinerja 51
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Disiplin 52
Tabel 4.3	Data Normalitas 53
Tabel 4.4	<i>Test of Homogeneity of Variances</i> Tunjangan Kinerja 54
Tabel 4.5	<i>Test of Homogeneity of Variances</i> Disiplin 54
Tabel 4.6	Statistik Perhitungan Variabel Tunjangan Kinerja 55
Tabel 4.7	Deskripsi Frekuensi Skor Variabel Tunjangan Kinerja 56
Tabel 4.8	Statistik Perhitungan Variabel Disiplin 59
Tabel 4.9	Deskripsi Frekuensi Skor Variabel Disiplin 60
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Sederhana Antara Tunjangan Kinerja Dengan Disiplin Kerja PNS Pada Biro Administrasi Di Rumah Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara 64

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Jenis Kompensasi	13
Gambar 3.1	Nomogram Herry King	35
Gambar 4.1	Grafik Usia Responden	48
Gambar 4.2	Grafik Jenis Kelamin Responden	49
Gambar 4.3	Grafik Tingkat Pendidikan Responden	50
Gambar 4.4	Skala Likert Tunjangan Kinerja	57
Gambar 4.5	Grafik Histogram Variabel Tunjangan Kinerja ...	58
Gambar 4.6	Skala Likert Disiplin	61
Gambar 4.7	Grafik Histogram Variabel Disiplin	62