

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KANTOR KONSULTAN PAJAK DTS

Sumber daya manusia merupakan elemen utama organisasi dibandingkan dengan elemen lain seperti modal, teknologi, dan uang, sebab manusia itu sendiri yang mengendalikan yang lain. Membicarakan sumberdaya manusia (SDM) tidak terlepas dari kegiatan-kegiatan atau proses manajemen lainnya seperti strategi perencanaan, pengembangan manajemen dan pengembangan organisasi. Kebutuhan pelatihan dan pengembangan pada suatu organisasi/perusahaan merupakan hal yang penting dalam peningkatan produktivitas karyawan.

Objek yang menjadi penelitian dalam skripsi ini adalah staff profesional pada Kantor Konsultan Pajak DTS. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel yang digunakan harus dalam jumlah besar, karena aturan statistik mengatakan bahwa semakin besar sampel yang digunakan maka akan semakin merepresentasikan kondisi riil. Oleh karena itu penulis mengambil sampel berjumlah 30 orang staff profesional.

Untuk menganalisis data penulis menggunakan analisis regresi linier, menggunakan Software Program (SPSS). Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa Pelatihan berpengaruh pada Produktivitas. Hal ini dapat dilihat dari Statistik Hitung $>$ Statistik Tabel ($2,706 > 1,982$), maka H_0 ditolak, yaitu koefisien regresi signifikan; artinya ada pengaruh yang signifikan antara pelatihan dengan produktivitas.

Kata Kunci :Manajemen, sumberdaya manusia, pelatihan, dan produktivitas