

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dari motivasi dua factor Herzberg manakah motivasi yang dominan dimiliki oleh karyawan Bank Dunia Jakarta dalam bekerja? Penelitian ini dilaksanakan di Bank Dunia Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Sampel yang diambil yaitu dari populasi sebanyak 42 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*.

Dari penelitian yang dilakukan menunjukan bahwa Jaminan kerja adalah faktor motivasi yang paling dominan bagi karyawan Bank Dunia Jakarta yang telah bekerja selama 10 tahun atau lebih.