ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis mengambil judul "Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Kalbe Nutritionals (Divisi Sales, Jakarta 2 - Jakarta Barat)". Tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai motivasi, kepuasan kerja dan prestasi kerja PT. Kalbe Nutritional (Divisi Sales, Jakarta 2 – Jakarta Barat), serta mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kalbe Nutritional (Divisi Sales, Jakarta 2 – Jakarta Barat).

Untuk mengukur dan menganalisa hubungan antara variabel-variabel tersebut di atas penulis menyebarkan kuesioner pada 60 responden/ karyawan. Kemudian dari hasil tanggapan responden yang dilakukan dengan metode statistik yaitu dengan statistik deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, statistik uji F (simultan), statistik uji t (parsial) dan analisis koefisien determinasi.

Dari hasil penelitian bahwa tanggapan sebagian besar responden terhadap pelaksanaan motivasi dapat dikatakan baik atau setuju dan tanggapan terhadap kepuasan kerja dapat dikatakan baik atau setuju serta tanggapan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kalbe Nutritional (Divisi Sales, Jakarta 2 – Jakarta Barat) dapat dikatakan baik atau setuju.

Secara parsial ada pengaruh signifikan antara motivasi terhadap prestasi kerja karyawan dan secara parsial ada pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Ada pengaruh secara simultan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Besarnya pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kalbe Nutritional (Divisi Sales, Jakarta 2 – Jakarta Barat) adalah sebesar 72%, artinya prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan kepuasan kerja sebesar 72%, sedangkan sisanya sebesar 28% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini, misalnya: kedisiplinan, pendidikan dan latihan, kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya kerja dan lain-lainnya.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan