

ABSTRAK

Motivasi merupakan faktor pendorong psikologis yang berbeda di setiap individu. Oleh karena itu dalam penelitian ini motivasi dianggap sebagai variable bebas sedangkan kinerja merupakan variable terikat.

Pemberian motivasi yang positif akan memberikan pengaruh yang positif pula untuk perusahaan sehingga hubungan yang terjadi di perusahaan akan harmonis antara pemilik perusahaan dengan karyawan sehingga tujuan organisasi akan tercapai.

Di dalam karya tulis ini 26.8% kinerja dapat dijelaskan oleh variable motivasi, sedangkan sisanya 73,2% dijelaskan dengan faktor lain seperti dengan gaya kepemimpinan dan perilaku kerja karyawan. Sehingga walaupun motivasi lemah, tetapi kinerja karyawan tetap tinggi.