

**HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DIVISI LEGAL PT. PARAMITRA MEDIA PERKASA**

SKRIPSI

Nama : JEFFRY LESMANA HARLIM
NIM : 43107010086



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2011

**HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DIVISI LEGAL PT. PARAMITRA MEDIA PERKASA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : JEFFRY LESMANA HARLIM
NIM : 43107010086**



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : JEFFRY LESMANA HARLIM

NIM : 43107010086

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apa bila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Juni 2011

(Jeffry Lesmana Harlim)
NIM: 43107010086

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : JEFFRY LESMANA HARLIM
NIM : 43107010086
Program/Jurusan : Manajemen – Strata 1
Judul : “HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DIVISI LEGAL PT. PARAMITRA
MEDIA PERKASA”

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si.)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1

(Dr. Enny Ariyanto.,S.E.,M.Si.)

(Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Legal PT. Paramitra Media Perkasa

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Jeffry Lesmana Harlim

43107010086

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal

Susunan Dewan penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si.

Anggota dewan Penguji

Drs. Wawan Purwanto, SE, MM

Anggota dewan Penguji

Tafiprios. SE. MM

.....

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ ***Hubungan Motivasi Dengan Kinerja karyawan Pada Divisi Legal PT. Paramitra Media Perkasa***”.

Maksud dan tujuan penulisan skripsi ini, untuk memenuhi salah satu syarat akademis yang harus dipenuhi oleh setiap Mahasiswa Fakultas Ekonomi program studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.

Didalam penyelesaian skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dalam pengumpulan data, penyajian isi, maupun teknik penulisan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu penulis didalam menyelesaikan Proposal Skripsi ini terutama kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis pada akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik-baiknya..
2. Papa dan Mama tersayang yang selalu menberiku bekal yang tak ternilai harganya serta semua doa restu dan dukungannya baik moril maupun materiil.
3. Bapak Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiranya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

4. Kepada Seluruh dosen manajemen yang telah memberikan banyak ilmu dan nasehat kepada penulis selama ini.
5. PT. Paramitra Media Perkasa, khususnya Ce Serly yang telah memberikan data-data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
- 6 . Kepada saudara penulis Henny Yanti Harlim dan Adi Putra Lesmana Harlim yang telah mensupport penulis
- 7 . Kepada Thuako dan Keluarga yang telah mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Ikeng , Om Siong, Ikim dan Igiok yang telah mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini,
9. Kepada Kocik , Ilun, Entio dan keluarga yang telah banyak memberikan nasehat yang membangun penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
10. Kepada seluruh keluarga besar penulis yang ada di Padang yang telah banyak memberikan nasehat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
11. Kepada seluruh sepupu penulis Karel, Robet , Lia, Ce Serly, Ce Ling, Ko Will, Kevin, Tania, Billy, Stevan, dan yang lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
12. Kepada Ce Novi , ko Een dan Nala yang telah mensupport penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Kepada Irene yang telah memberikan angin segar dan menghilangkan kejenuhan di sela waktu penulis di dalam menyelesaikan skripsi.

14. Kepada Syukur Yakub, faisal, Angie, Faisal dan Teman – Teman manajemen angkatan 2007 yang telah membantu dan mensupport penulis di dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Teman – Teman di Padang, Moci , Jesika Chauvani , Felicia Tambrin , dan banyak lagi teman – teman di Padang yang tidak bisa di sebutkan satu persatu.
16. Kepada Bapak Paino dan seluruh staf serta jajaran Tata Usaha Fakultas Ekonomi khususnya jurusan Manajemen yang telah banyak membantu penulis.
17. Kepada senior- senior penulis Angga, Dani, Ryan,lin,dan Hardi.yang telah memberi masukan ketika penulis mengalami masalah.

Usaha yang maksimal telah dilakukan oleh penulis, namun mengingat masih terbatasnya pengetahuan dan kemampuan penulis, maka penulis menyadari bahwa didalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena masih banyak kekurangan didalamnya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak, sebagai masukan bagi penulis.

Sehingga penulis dapat menghasilkan karya-karya yang lebih baik lagi dimasa yang akan datang.

Semoga Skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, Juni 2011

Penulis

Jeffry Lesmana Harlim

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAKSI.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.2 Motivasi.....	8

2.2.1 Pengertian Motivasi.....	8
2.2.2 Tujuan Motivasi.....	10
2.2.3 Metode Motivasi.....	11
2.2.4 Jenis – Jenis Motivasi.....	12
2.2.5 Model – Model Motivasi.....	12
2.2.6 Teori Motivasi.....	14
2.3 Kinerja	17
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	17
2.3.2 Aspek Dari Kinerja.....	18
2.3.3 Jenis –Jenis Kinerja.....	18
2.3.4 Fakto – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.3.5 Faktor – Faktor Kinerja.....	21
2.3.6 Penilaian Kinerja.....	23
2.3.7 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 27
3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	27
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	27
3.1.2 Profil Umum dan Sejarah Singkat Perusahaan.....	27
3.1.3 Visi Perusahaan.....	29
3.1.4 Misi Perusahaan	29
3.1.5 Produk Perusahaan	29

3.1.6 Servis Perusahaan.....	30
3.1.7 filosifi DRVT Corporation.....	31
3.1.8 Struktur Organisasi.....	31
3.2 Desain Penelitian.....	32
3.3 Hipotesis.....	32
3.4 Sampel Penelitian.....	33
3.5 Variabel dan Skala Pengukurannya.....	33
3.6 Definisi Operasional variabel.....	34
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.8 Jenis Data	37
3.9 Metode Analisis data.....	38
3.10 Kriteria Korelasi.....	39
3.10.1 Uji Hipotesis	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Analisis dan Karakteristik Responden.....	42
4.2 Motivasi.....	48
4.3 Kinerja Karyawan.....	54
4.4 Analisis Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	61
4.4.1 Uji Validitas.....	61
4.5 Analisis Uji Korelasi	63
4.6 Uji Hipotesis.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.6.1 Definisi Operasional variabel	35
4.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Usia.....	44
4.1.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	45
4.1.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.2.1 Rekapitulasi Motivasi.....	47
4.2.2 Kompensasi Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja	48
4.2.3 Perusahaan Memberikan Jaminan Kesehatan.....	49
4.2.4 Perusahaan Memberikan Perlakuan Yang Adil.....	50
4.2.5 Gaji Yang Diberikan Sesuai Dengan Peraturan Yang Berlak.....	51
4.2.6 Situasi Lingkungan kerja yang baik dan nyaman	52
4.2.7 Kesempatan Memperoleh Peningkatan Karir.....	53
4.3.1 Rekapitulasi Kinerja Karyawan.....	54
4.3.2 Mengerjakan Tugas Dengan Cepat Sesuai Dengan Target Waktu.....	55
4.3.3 Disiplin Mentaati Peraturan Yang Berlaku	56
4.3.4 Bersikap Terbuka Terhadap Teguran, Kritik Dan Saran Yang	57
4.3.5 melaksanakan pekerjaan yang diberikan secara efektif dan efisien	58
4.3.6 Dapat Meningkatkan Komitmen Dan Loyalitas	59
4.3.7 Sering Memberikan Ide – Ide Kreatif Dalam Melaksanakan Tugas	60

4.4.1 Uji Validitas Untuk Motivasi.....	61
4.4.1.2 Uji Validitas Untuk Kinerja Karyawan.....	62
4.5.1 Uji Korelasi Variabel X (Motivasi) dan Y (Kinerja)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Daerah Penerimaan dan penolakan H_0 Untuk Uji T.....	40
4.1 Daerah Penerimaan dan penolakan H_0 Untuk Uji T.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- I :Daftar Riwayat Hidup
- II : Kuesioner
- III : Rekapitulasi Data Kuesioner X
- IV : Rekapitulasi Data Kuesioner Y
- V : SPSS Data Kuesioner X
- VI : SPSS Data Kuesioner Y
- VII : Tabel Korelasi