

ABSTRAK

Penulis melakukan penelitian atas pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas karyawan pada tenaga kerja outsourcing. Hal-hal yang melatarbelakangi penulis memilih topik penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh dan seberapa kuat signifikan antara kedisiplinan dengan produktivitas karyawan dan manfaatnya agar dapat memberikan masukan bagi PT. Personel Alih Daya.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Hipotesis yang diajukan yaitu ada pengaruh kedisiplinan (X) terhadap produktivitas karyawan (Y). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 41 orang berdasarkan hasil dari keseluruhan populasi.

Kesimpulan yang diperoleh adalah bahwa kedisiplinan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dan mempunyai tingkat keeratan hubungan. Saran yang diajukan adalah PT. Personel Alih Daya, perlu meningkatkan frekuensi pelatihan, lebih intensif dalam melaksanakan pengulangan sosialisasi Kelengkapan Standar Evaluasi Kerja, dan lebih realistik dalam penetapan target.

Keywords : Kedisiplinann kerja, produktivitas karyawan