

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Fakultas Seni Rupa Institut Kesenian Jakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada Fakultas Seni Rupa IKJ.

Populasi yang diteliti adalah karyawan yang bekerja di Fakultas Seni Rupa IKJ sebanyak 107 orang dengan sampel sebanyak 52 responden dengan metode *purposive sampling* serta rumus Slovin dalam penetapan jumlah sampel. Metode pengolahan data menggunakan analisa regresi linier sederhana, yang digunakan untuk menguji hipotesis mengenai seberapa kuat pengaruh dua variable yaitu gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan. Penilaian statistik dilakukan dengan menggunakan instrument kuesioner, dan diolah dengan menggunakan program SPSS 17.0

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Fakultas Seni Rupa Institut Kesenian Jakarta.

Kata kunci Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This research is titled the Influence of Leadership Style on Employee Performance Faculty of Fine Arts, Jakarta Institute of Arts (IKJ). This study aims to determine how much influence the leadership style of the work performance of employees at the Faculty of Fine Arts IKJ.

The population studied were employees who worked at the Faculty of Fine Arts IKJ were 107 people with a sample of 52 respondents with a purposive sampling and Slovin formula in determining the number of samples. The method of processing data using simple linear regression analysis, which is used to test hypotheses about how strong the influence of two variables namely leadership style on employee job performance. Statistical assessment is done by using a questionnaire instrument, and processed using SPSS 17.0

From the results showed that leadership style has positive and significant impact on work performance of employees at the Faculty of Fine Arts, Jakarta Institute of Arts.

Keywords : Leadership Style, Work Performance

