

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA FAKULTAS SENI RUPA
Institut Kesenian Jakarta**

SKRIPSI

**Nama : Sarjiyah
NIM : 43106120138**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA FAKULTAS SENI RUPA
Institut Kesenian Jakarta**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Sarjiyah
NIM : 43106120138**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sarjiyah

NIM : 43106120138

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan *plagiat* (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, Mei 2011

Sarjiyah
NIM. 43106120138

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sarjiyah
NIM : 43106120138
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi
Kerja Karyawan pada Fakultas Seni Rupa Institut
Kesenian Jakarta

Disahkan Oleh;
Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
H. Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si.

Dekan,

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja
pada Fakultas Seni Rupa Institut Kesenian Jakarta

Dipersiapkan dan Disusun oleh

Sarjiyah
NIM. 43106120138

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal : 16 Juni 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

H. Ir. Sahibul Munir,SE.,M.Si.

Anggota Dewan Penguji

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Tafiprios,SE.,MM.

Anggota Dewan Penguji

Yuhasril,SE.,ME.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, karunia dan ijin-Nya yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Fakultas Seni Rupa Institut Kesenian Jakarta”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih jauh dari sempurna, berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Pada kesempatan yang berbahagia ini penulis akan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yth Sahibul Munir,Ir.,SE.,M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan kesabaran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada Penulis.
2. Yth Bapak Enny Ariyanto,Dr.,SE.M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Yth Bapak H. Arief Bowo Prayoga,SE.MM., Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Yth. Pimpinan serta Pegawai Fakultas Seni Rupa Institut Kesenian Jakarta yang telah memberikan memotivasi dan bersedia membantu penulis dalam mengumpulkan data serta informasi yang dibutuhkan.
5. Yang penulis cintai kedua orang tua, suami, anak, kakak, adik yang telah memberikan doa, dukungan moril dan materiil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Sahabat-sahabatku dan teman seperjuangan angkatan 2007, yang telah memberikan bantuan dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, atas bantuan selama penyusunan skripsi.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Robbal alamin.

Jakarta, Mei 2011

UNIVERSITAS
MERCU BUANA Sarjiyah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSYARATAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	2
1.4.1 Tujuan Penelitian	3
1.4.2 Manfaat Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	5

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2. Kepemimpinan	10
2.2.1 Pengeritan Kepemimpinan	10
2.2.2 Teori Kepemimpinan	11
2.2.3 Macam-Macam Kepemimpinan	13
2.2.4 Fungsi Kepemimpinan	15
2.2.2 Unsur-Unsur Kepemimpinan	16
2.3. Gaya Kepemimpinan	17
2.4. Prestasi Kerja.....	20
2.4.1 Penilaian Prestasi Kerja	21
2.4.2 Tujuan Prestasi Kerja.....	23
2.4.3 Manfaat Prestasi Kerja.....	24
2.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dengan Prestasi Kerja	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Gambaran Umum Perusahaan	29
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	29
3.1.2 Visi dan Misi dan Tujuan Institut Kesenian Jakarta.....	31
3.1.3 Organisasi IKJ	32
3.2. Metode Penelitian	39
3.2.1 Jenis Penelitian	39
3.2.2 Hipotesis	39
3.2.3 Variabel Penelitian	39

3.2.4 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.2.5 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.2.6 Metode Pengambilan Sampel.....	43
3.2.7 Analisa Data	44
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Identifikasi Responden	50
4.2 Analisa Pembahasan Gaya Kepemimpinan	53
4.3 Analisa Prestasi Kerja Karyawan	61
4.4 Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Fakultas Seni Rupa IKJ	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran-saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
DAFTAR LAMPIRAN	78

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan	42
Tabel 3.2 Indikator Variabel Prestasi Kerja	43
Tabel 4.1 Statistics	50
Tabel 4.2 Karakter Karyawan Menurut Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakter Karyawan Menurut Usia	51
Tabel 4.4 Karakter Karyawan Menurut Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.5 Karakter Karyawan Menurut Masa Kerja	52
Tabel 4.6 Pemimpin Memonitor Pekerjaan Karyawan Sesuai Dengan Target	53
Tabel 4.7 Pemimpin Memberikan Instruksi Yang Jelas Kepada Karyawan Dalam Menjalankan Tugas	54
Tabel 4.8 Pemimpin Selalu Memberikan Pengarahan Kepada Karyawan Di Dalam Mencapai Target Perusahaan	55
Tabel 4.9 Pemimpin Menekankan Hubungan Antar Pribadi Kepada Para Karyawan	55
Tabel 4.10 Pemimpin Berupaya Mengembangkan Suasana Bersahabat Terhadap Karyawan Dalam Bekerja	56
Tabel 4.11 Pemimpin Memberikan Dorongan (Motivasi) Kepada Karyawan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja	57
Tabel 4.12 Pemimpin Memahami Keadaan Karyawan Di Dalam Memberikan Tugas Yang Harus Dikerjakan	57

Tabel 4.13	Pemimpin Memberikan Kesempatan Karyawan Untuk Menyampaikan Perasaan Dan Perhatiannya	58
Tabel 4.14	Pemimpin Menerima Kritik & Saran Yang Diberikan Oleh Para Karyawan Terhadap Dirinya.....	59
Tabel 4.15	Pemimpin Memperhatikan Konflik-Konflik Yang Terjadi Pada Anggota Kelompok Karyawan	59
Tabel 4.16	Pemimpin Memberikan Kesempatann Karyawan Untuk Menyampaikan Perasaan Dan Perhatiannya	60
Tabel 4.17	Pemimpin Memberitahukan Kepada Karyawan Tentang Apa Yang Harus Dilakukan Untuk Menyelesaikan Pekerjaannya	61
Tabel 4.18	Karyawan Dapat Menyelesaikan Tugas Pada Jam Kerja Sesuai Dengan Waktu Yang Di Tentukan	62
Tabel 4.19	Rekan Kerja Memiliki Prestasi Kerja Tinggi, Karyawan Terpengaruh Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja	62
Tabel 4.20	Kemampuan Dan Ketrampilan Karyawan Menentukan Keberhasilan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	63
Tabel 4.21	Karyawan Merasa Puas Dengan Posisi Jabatan Sekarang Ini	64
Tabel 4.21	Karyawan Melaksanakan Pekerjaan Dengan Kualitas Yang Tinggi Sehingga Dipromosikan Perusahaan	64

Tabel 4.23	Dalam Bekerja, Karyawan Lebih Mengutamakan Kepentingan Bersama/Kelompok Dari Pada Kepentingan Individu	65
Tabel 4.24	Karyawan Dapat Menyelesaikan Permasalahan Pekerjaan Dengan Baik Yang Timbul Dalam Lingkungan Kerja	66
Tabel 4.25	Karyawan Dapat Menyelesaikan Tugas Yang Dibebankan Oleh Atasan	66
Tabel 4.26	Karyawan Dapat Mencapai Target Yang Ditetapkan Perusahaan Dalam Bekerja Secara Indivi Maupun Kelompok.....	67
Tabel 4.27	Karyawan Mengevaluasi Kembali Pekerjaan Yang Telah Diselesaikan	67
Tabel 4.28	Karyawan Menyampaikan Saran Atau Ide Untuk Kemajuan Perusahaan	68
Tabel 4.29	Terdapat Kesetiakawanan Pada Kelompok Kerja Karyawan Dan Masing-Masing Saling Membantu	69
Tabel 4.30	Variabel Dalam Regresi Linier	70
Tabel 4.31	Model Summary	70
Tabel 4.32	Coefficients	71

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Bagan Struktur Organisasi IKJ	78
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	79
Lampiran 3 Surat Kesiapan Pengisian Kuesioner	80
Lampiran 4 Data Identitas Responden	81
Lampiran 5 Kuesioner Gaya Kepemimpinan	82
Lampiran 6 Kuesioner Prestasi Kerja	84
Lampiran 7 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan	86
Lampiran 8 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Prestasi Kerja	88

