

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 60 responden pada PT Safari Dharma Sakti Jakarta, yang beralamat di Jalan Kebayoran Lama no. 40, Jakarta Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive Sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT Safari Dharma Sakti Jakarta. Dengan hipotesis gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Safari Dharma Sakti Jakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Safari Dharma Sakti Jakarta. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,091 atau 9,1% gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 90,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.