

**PENGARUH PENGADAAN (*PROCUREMENT*) TENAGA KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT PP DIRGANEKA
JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

NAMA : NURASANA H

NIM : 43107010023



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

**PENGARUH PENGADAAN (*PROCUREMENT*) TENAGA KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT PP DIRGANEGA
JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen dan Bisnis – Strata 1**

**NAMA : NURASANAH
NIM : 43107010023**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurasanah
NIM : 43107010023
Program Studi : Manajemen dan Bisnis S-1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 04 Agustus 2011

(Nurasanah)
NIM : 43107010023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurasanah
NIM : 43107010023
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Pengadaan (*Procurement*) Tenaga Kerja Terhadap
Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PP Dirganeka Jakarta Timur
Tanggal Lulus Ujian : 04 Agustus 2011

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

(Dra. Hj.Evawati Khumaedi, M.Si.)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Pengaruh Pengadaan (*Procurement*) Tenaga Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PP Dirganeka
Jakarta Timur

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Nurasanah
43107010023

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Tanggal

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji

(Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Tri Wahyono, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke khadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis berhasil menyelesaikan Skripsi yang berjudul *“Pengaruh Pengadaan (Procurement) Tenaga Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PP Dirganeka Jakarta Timur”*.

Penyusunan skripsi ini, penulis menyelesaikannya dengan penuh kesungguhan dengan waktu relatif cukup lama. Namun demikian berkat bimbingan dari dosen, dorongan, serta bantuan dari berbagai pihak, maka berbagai keterbatasan dan hambatan yang dihadapi penulis tersebut akhirnya dapat diatasi.

Secara lebih khusus, kepada pihak-pihak yang telah memberi bimbingan, dorongan, dan bantuan yang tak terhingga nilainya tersebut, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE.MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
4. Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M. Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran, bimbingan, dan koreksi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Tri Wahyono, SE, MM dan Ibu Luna Haningsih, SE. ME selaku sekretaris program studi Manajemen Universitas Mercu Buana

6. Seluruh staff pengajar Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
7. Kedua orangtua saya yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiil secara tulus.
8. Seseorang yang penulis chayang Eko Julianto, yang selalu sabar, selalu mendengarkan keluh-kesah quw, dan selalu memberikan pengertian, yang menemani suka maupun duka dan meluangkan waktu untuk membantu menyelesaikan skripsi.
9. Pada seluruh karyawan PT PP Dirganeka pada Jakarta Timur yang telah memberikan izin kepada penulis untuk meneliti.
10. Sahabat penulis dan seperjuangan angkatan 2007 (Ratna, Heksalia, Tiffani, Renata, Gita, Ima, Fauzi, Andreas, Icha) dan yang tidak bisa disebutin satu persatu .
11. Kepada adik-adik penulis tersayang Citty dan Dian makasih ya de buat do'a kalian semua.
12. Kepada teman penulis Rendra, Rian dan Yuni yang telah setia membantu saya dan terutama untuk Tikah yang telah membantu mengajarkan saya dalam penulisan skripsi ini.

Penulis sadar akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu penyusunan skripsi ini masih jauh dari harapan semua pihak. Untuk itu kritik yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan
mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Jakarta, 04 Agustus 2011

Nurasanah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
1. Fungsi-Fungsi Manajemen	6
2. Fungsi Operasional	7

B.	Pengertian Pengadaan	8
A.	Proses dan Langkah-langkah Pengadaan	8
1.	Penarikan Tenaga Kerja	10
2.	Seleksi Penerimaan	11
3.	Penempatan Karyawan	13
4.	Orientasi	14
5.	Induksi	15
C.	Pengertian Prestasi Kerja Karyawan	15
1.	Tujuan Dan Kegunaan	17
2.	Penilaian Prestasi	18
3.	Uraian Penilaian Prestasi Kerja	19
4.	Indikator Prestasi Kerja	20
5.	Metode Penilaian Prestasi kerja	22
D.	Pengaruh Pengadaan dengan Prestasi Kerja	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Objek Penelitian	28
A.	Lokasi Penelitian	28
B.	Sejarah Perkembangan	28
C.	Struktur Organisasi.....	29
D.	Visi dan Misi Perusahaan	33
B.	Metode Penelitian	34
C.	Hipotesis	34

	D. Skala Pengukuran	34
	E. Definisi Variabel Operasional	36
	F. Pengumpulan Data	38
	G. Populasi dan Sampel	38
	H. Metode Analisis Data	41
	I. Pengujian Hipotesis Penelitian	42
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN	
	A. Analisis Karakteristik Responden	44
	B. Analisis Karakteristik Variabel Penelitian	46
	A. Variabel Pengadaan Tenaga Kerja	46
	B. Variabel Prestasi Kerja karyawan	54
	C. Analisis Data.....	62
	D. Pembahasan	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	69
	B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1 Skala Pengukuran	35
3.2 Indikator Varibel (X) Pengandaan	36
3.3 Indikator Variabel (Y) Prestasi Kerja	37
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	43
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	44
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
4.5 Pernyataan X1	45
4.6 Pernyataan X2	46
4.7 Pernyataan X3	46
4.8 Pernyataan X4	47
4.9 Pernyataan X5	47
4.10 Pernyataan X6	48
4.11 Pernyataan X7	48
4.12 Pernyataan X8	49
4.13 Pernyataan X9	49
4.14 Pernyataan X10	50
4.15 Pernyataan X11	51
4.16 Pernyataan X12	51

4.17 Pernyataan X13	52
4.18 Pernyataan X14	52
4.19 Pernyataan X15	53
4.20 Pernyataan Y1	53
4.21 Pernyataan Y2	54
4.22 Pernyataan Y3	54
4.23 Pernyataan Y4	55
4.24 Pernyataan Y5	55
4.25 Pernyataan Y6	56
4.26 Pernyataan Y7	56
4.27 Pernyataan Y8	57
4.28 Pernyataan Y9	57
4.29 Pernyataan Y10	58
4.30 Pernyataan Y11	58
4.31 Pernyataan Y12	59
4.32 Pernyataan Y13	59
4.33 Pernyataan Y14	60
4.34 Pernyataan Y15	60
4.35 Variabel entered/removed	61
4.36 Model summary	62
4.37 Coefficients	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Rekapitulasi Responden
Lampiran 3	Data Angket Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Pernyataan Koesioner
Lampiran 5	Hasil Regresi Linear
Lampiran 6	Tabel Hitung T_{tabel}
Lampiran 7	Nilai-nilai Product Momen
Lampiran 8	Struktur Organisasi
Lampiran 9	Surat Keterangan Penelitian