

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana komunikasi berhubungan dengan motivasi kerja pegawai. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 64 pegawai di PT.PP Dirganeka, yang berada di Tb Simatupang, Pasar Rebo. Teknik Pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan dari pengaruh budaya perusahaan terhadap motivasi kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi di unit kerja lain, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : budaya perusahaan dan motivasi kerja karyawan.