

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT PP DIRGANeka CABANG PUSAT PASAR
REBO**

SKRIPSI

NAMA : ANDREAS HENDRI PUTERA

NIM : 43107010042



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT PP DIRGANeka CABANG PUSAT PASAR
REBO**

PROPOSAL SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : ANDREAS HENDRI PUTERA
NIM : 43107010042



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andreas Hendri Putera

NIM : 43107010042

Program Studi : Manajemen S-1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, Juli 2011

(Andreas Hendri Putera)
NIM : 43107010042

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andreas Hendri Putera
NIM : 43107010042
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Motivasi Kerja
Karyawan Pada PT PP Dirganeka Cabang Pusat Pasar
Rebo
Tanggal Lulus Ujian : 8 Agustus 2011

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT PP
Dirganeka Cabang Pusat Pasar Rebo

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Andreas Hendri Putera

43107010042

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada 8 Agustus 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

Anggota Dewan Penguji

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji

(Dra.Yuli Harwani R,MM)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke khadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan khidayah-Nya, sehingga penulis berhasil menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT.PP Dirganeka Cabang Pusat Tb.Simatupang No.57 Pasar Rebo.

Penyusunan skripsi ini, penulis menyelesaikannya dengan penuh kesungguhan dengan waktu relatif cukup lama, karena harus dilakukan disela-sela kesibukan kuliah dan adanya berbagai keterbatasan yang dimiliki penulis. Namun demikian berkat bimbingan dari dosen, dorongan, serta bantuan dari berbagai pihak, maka berbagai keterbatasan dan hambatan yang dihadapi penulis tersebut akhirnya dapat diatasi.

Secara lebih khusus, kepada pihak-pihak yang telah memberi bimbingan, dorongan, dan bantuan yang tak terhingga nilainya tersebut, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE.MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

4. Bapak Mochamad Rizki, BBA, MBA. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran, bimbingan, dan koreksi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Tri Wahyono, SE, MM dan Ibu Luna Haningsih, SE. ME selaku sekretaris program studi Manajemen Universitas Mercu Buana
6. Seluruh staff pengajar Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
7. Kedua orangtua penulis Bpk. Julius Liliek Suwardi dan Ibu. Mei Nuryana Sitompul yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiil secara tulus.
8. Seseorang kekasih penulis Vony, yang selalu sabar, selalu mendengarkan keluh-kesah ku,dan selalu memberikan pengertian sangat baik, menemaniiku suka maupun duka dan meluangkan waktu untuk memebantu menyelesaikan skripsi.
9. Terima kasih banget untuk Opung penulis Irma Siregar yang banyak membantu penulis terutama dalam memberikan semangat dan mendoakan penulis.
10. PT.PP Dirganeka Cabang Pusat TB.Simatupang yang telah memberi izin kepada penulis untuk meneliti.
11. Sahabat penulis yang iseng (Icha,Nurhasanah,Fani,Ratna,Heksa,Renata dan Fauzi) yang turut memberikan semangat kepada penulis guna memperlancar penyusunan skripsi ini
12. Kepada adik-adik penulis tersayang Christine Intan Maharani maksih ya de buat do'a kalian semua

13. Terima kasih banget untuk soulmate penulis Ahmad Fausi yang banyak membantu penulis untuk merapikan skripsi ini.
14. Terima kasih banget untuk Tulang dan Nantulang penulis (Sabar Simamora, Rini, Sogar Simamora, Pardamean Sitompul) selalu mendengarkan keluhan ku, memberikan pendapat dan solusi, dan meluangkan waktu untuk membantu menyelesaikan skripsi.
15. Terima kasih banget buat almarhum opung penulis yang meninggal pada tanggal 28 april 2010 yang semasa hidup nya selalu membantu penulis untuk selalu memberikan semangat, perhatian, dan nasehat pada penulis.

Penulis sadar akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu penyusunan skripsi ini masih jauh dari harapan semua pihak. Untuk itu kritik yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Jakarta, Juli 2011

Andreas Hendri Putera

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK ..	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Fungsi Manajerial	9

2.2.2	Fungsi Operasional	10
2.3	Budaya Perusahaan	11
2.3.1	Pengertian Budaya Perusahaan	11
2.3.2	Karakteristik Budaya Perusahaan	14
2.3.3	Jenis-Jenis Budaya Perusahaan	16
2.3.4	Fungsi Budaya Perusahaan	18
2.3.5	Menciptakan Budaya Perusahaan	19
2.3.6	Mempertahankan Budaya Perusahaan	19
2.3.7	Kuat Lemahnya Budaya.....	21
2.4	Motivasi	22
2.4.1	Pengertian Motivasi	22
2.4.2	Tujuan Motivasi	24
2.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	30
2.4.4	Hal-Hal yang Perlu Diperhatikan Dalam Pemberian Motivasi	34
2.5	Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	37
2.6	Pengertian Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	38
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Objek Penelitian	39
3.1.1	Lokasi Penelitian	39
3.1.2	Sejarah Dan Perkembangan Perusahaan	39

3.1.3	Visi	40
3.1.4	Misi	41
3.2	Desain Penelitian	41
3.3	Hipotesis Penelitian.....	41
3.4	Variabel dan Skala Pengukuran	42
3.5	Devinisi Oprasional Variabel	43
3.6	Metode Pengumpulan Data	46
3.7	Jenis Data	47
3.8	Populasi dan Sampel	47
3.9	Uji Validitas dan Uji Rehabilitas	50
3.10	Metode Analisis Data.....	52
3.10.1	Pengelohan Data	52
3.10.2	Metode Analisis Data Regresi Linier.....	52
3.10.3	Uji Hipotesis	53
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN	
4.1	Analisis Karakteristik Responden	55
4.2	Uji Validitas dan Uji Rehabilitas	60
4.3	Analisis Variabel Budaya Perusahaan	64
4.4	Analisis Variabel Motivasi Kerja Karyawan	72
4.5	Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	78
4.6	Persamaan Garis Linier	80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	44
Tabel 4.1 Umur responden.....	56
Tabel 4.2 Jenis kelamin.....	56
Tabel 4.3 Status.....	57
Tabel 4.4 Pendidikan responden	58
Tabel 4.5 Lamanya Jabatan.....	58
Tabel 4.6 Hasil rekapitulasi karakteristik responden	59
Tabel 4.7 Hasil uji validitas budaya perusahaan	61
Tabel 4.8 Hasil uji reabilitas budaya perusahaan	61
Tabel 4.9 Hasil uji validitas motivasi kerja karyawan	62
Tabel 4.10 Hasil uji reabilitas motivasi kerja karyawan	62
Tabel 4.11 Adanya peluang untuk menyalurkan bakat/kemampuan	64
Tabel 4.12 Mau bersedia bertanggung jawab atas resiko	64
Tabel 4.13 Fokus dalam bekerja	65
Tabel 4.14 Tanggung jawab jika terjadi masalah yang berkaitan dengan kantor	66
Tabel 4.15 Tidak adanya tekanan dalam menentukan cara bekerja	66
Tabel 4.16 Meningkatkan hasil kerja	67
Tabel 4.17 Berperan sesuai dengan yang diharapkan organisasi.....	68
Tabel 4.18 Adanya motivasi untuk bekerja lebih baik	68

Tabel 4.19	Adanya kepuasan dalam bekerja	69
Tabel 4.20	Hubungan yang lebih erat dengan rekan kerja yang lain	70
Tabel 4.21	Bersemangat dalam bekerja	70
Tabel 4.22	Bekerja sesuai dengan prosedur kerja	71
Tabel 4.23	Suasana kerja yang kurang mendukung tidak membangkitkan motivasi saya dalam menyelesaikan pekerjaan.....	72
Tabel 4.24	Rasa aman dan kenyamanan bekerja tempat dapat meningkatkan motivasi kerja saya.....	73
Tabel 4.25	Rasa senang dan berbagi pekerjaan bersama menambah semangat kerja saya.....	73
Tabel 4.26	Pujian yang diberikan pimpinan atas prestasi kerja akan membangkitkan untuk semangat giat belajar.....	74
Tabel 4.27	Kompensasi yang berupa insentif dapat membangkitkan semangat kerja saya.....	75
Tabel 4.28	Adanya hubungan baik dengan pimpinan dapat meningkatkan motivasi kerja saya.....	75
Tabel 4.29	Sebagai pegawai saya merasa termotivasi untuk dapat mengembangkan diri.....	76
Tabel 4.30	Kesempatan mengembangkan diri dalam lingkungan kerja saya merupakan kebutuhan untuk menduduki suatu jabatan	77
Tabel 4.31	Pembinaan pimpinan yang berupa pengiriman pada pelatihan, dapat membangkitkan semangat kerja saya	77
Tabel 4.32	Variabel yang dimasukan dan dikeluarkan	79
Tabel 4.33	Model summery	79
Tabel 4.34	Persamaan garis regresi linear sederhana.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Struktur Organisasi Perusahaan
Lampiran 3	Hasil Rekapitulasi Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Output SPSS 17.0 for Windows
Lampiran 5	Hasil Regresi
Lampiran 6	Hasil Reability Budaya Perusahaan
Lampiran 7	Hasil Reability Motivasi Kerja Karyawan
Lampiran 8	Tabel Hitung T_{tabel}
Lampiran 9	Tabel Hitung R_{tabel}