ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 40 responden pada Koperasi Pegawai Negeri Pelita Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, yang beralamat di jalan Jend. Gatot Subroto Kav 51 Setia Budi Jakarta Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience Sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Motivasi (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Koperasi Pegawai Negeri Pelita. Dengan hipotesis motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Negeri Pelita .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Koperasi Pegawai Negeri Pelita. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,436 atau 43,6% motivasi mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 56,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi diunit kerja lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan.