

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI PEGAWAI NEGERI PELITA R.I.
KEMENTERIAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI**

SKRIPSI

**Nama : IBNU HARIS
NIM : 43107010077**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI PEGAWAI NEGERI PELITA R.I.
KEMENTERIAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : IBNU HARIS
NIM : 43107010077**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : IBNU HARIS

NIM : 43107010077

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2011

(Ibnu Haris)

NIM: 43107010077

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : IBNU HARIS
NIM : 43107010077
Program/Jurusan : Manajemen – Strata 1
Judul : “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI PEGAWAI NEGERI R.I. PELITA KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI ”
Tanggal Lulus Ujian : 8 Agustus 2011

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1

(Dr. Enny Ariyanto, SE, MM)

(H. Arif Bowo Prayoga, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Negeri
Pelita Kementerian Tenaga kerja dan Transmigrasi

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Ibnu Haris

43107010077

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 8 Agustus 2011

Susunan Dewan penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

Anggota dewan Penguji

(Daru Asih, SE, M.Si)

Anggota dewan Penguji

(Dra. Yuli Harwani R, MM)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim

Asalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabil'alamin, sujud syukur kehadiran Allah SWT yang memberikan kemudahan bagi setiap hamba-Nya dan tidak menghendaki bagi setiap hamba-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat dalam rangka memperoleh gelar sarjana Strata Satu pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana. Mudah-mudahan hal ini dapat menjadi motivasi tambahan bagi penulis sebagai hamba untuk dapat melakukan perbaikan diri dan dapat menjadi orang yang lebih baik lagi.

Adapun judul yang diambil oleh penulis adalah “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI PEGAWAI NEGERI PELITA KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI”

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua yang telah membantu, membimbing dan memberikan semangat sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan. Ucapan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis tunjukkan kepada :

1. Bapak Dr. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM selaku Ketua Jurusan program studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Tri Wahyono, SE, MM dan ibu Luna Haningsih, SE, ME selaku Sekretaris program studi manajemen S1.
5. Bapak Mochamad Rizki, BBA, MBA sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan motivasinya serta waktu yang diluangkan sehingga skripsi ini dapat selesai.
6. Bapak/Ibu Dosen dan segenap karyawan akademik Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh staff karyawan Koperasi Pegawai Negeri Pelita Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang telah membantu bagi penulis sehingga dapat melakukan penelitian di Koperasi Pegawai Negeri Pelita.
8. Kedua Orang Tua serta kakakku(Drg. Chaerunnisa, Riza Faizah, SKM, Rina Febriyanti, SE), yang tiada henti-hentinya memberikan dukungan

serta nasihat-nasihat yang telah diberikan kepada penulis serta kasih sayang yang tulus dan ikhlas. .

9. Teman-teman di kampus(Dennis, Helmi, rudy, hafiz) dan masih banyak lagi teman-teman angkatan 2007. Dan juga teman-teman seperjuangan yang turut membantu seperti: Fauzi, andreas, ari, agus, hilal, topik saleh, abdul rahman dan mungkin banyak lagi yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih..

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kelemahan dan kekurangannya, untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis senantiasa meminta saran dan kritik yang bersifat membangun diri dalam meningkatkan mutu skripsi ini

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan koperasi pada khususnya dan pihak lain pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

.Jakarta, Juli 2011

Ibnu Haris

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan kegunaan Penelitian	4

BAB II	LANDASAN TEORI	6
2.1	Pengertian Manajemen	6
2.2	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.4	Motivasi	10
2.4.1	Pengertian Motivasi	10
2.4.2	Tujuan Motivasi	11
2.4.3	Proses Motivasi	12
2.4.4	Teori-teori Motivasi	12
2.4.5	Asas-asas Motivasi	16
2.4.6	Model-model Motivasi	18
2.5	Kinerja Karyawan	19
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.5.2	Jenis-jenis Motivasi	19
2.5.3	Fungsi Evaluasi Kinerja	20
2.5.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.6	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	26
3.1 Metode Penelitian	26
3.1.1 Obyek penelitian	26
3.1.2 Sejarah Koperasi Pelita	26
3.1.3 Fungsi, Peran, Tujuan, dan Usaha.....	27
3.1.4 Struktur Organisasi Koperasi Pelita	28
3.2 Desain penelitian	30
3.3 Sampel dan Populasi Penelitian.....	31
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran.....	32
3.5 Definisi Operasional Variabel	33
3.6 Metode Pengumpulan Data	35
3.7 Jenis Data.....	36
3.8 Metode Analisis Data	37
3.8.1 Validitas	37
3.8.2 Reabilitas.....	38
3.8.3 Metode Analisis Data Regresi Linear	38
3.8.4 Uji Hipotesis.....	39

BAB IV ANALISIS HASIL PEMBAHASAN	42
4.1 Analisis Karakteristik Responden	42
4.2 Uji Validitas dan Reabilitas	44
4.3 Analisis Variabel Penelitian	48
4.3.1 Variabel Motivasi	49
4.3.2 Variabel Kinerja Karyawan	55
4.4 Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.5 Persamaan Garis Regresi Linear Sederhana	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ciri-ciri Teori X dan Y	16
Tabel 3.1	Variabel Motivasi	33
Tabel 3.5	Variabel Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia responden	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	43
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.5	Uji Validitas Motivasi	45
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	46
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.9	Data Kuesioner Pertanyaan 1 Variabel Motivasi	49
Tabel 4.10	Data Kuesioner Pertanyaan 2 Variabel Motivasi	49
Tabel 4.11	Data Kuesioner Pertanyaan 3 Variabel Motivasi	50
Tabel 4.12	Data Kuesioner Pertanyaan 4 Variabel Motivasi	51
Tabel 4.13	Data Kuesioner Pertanyaan 5 Variabel Motivasi	51
Tabel 4.14	Data Kuesioner Pertanyaan 6 Variabel Motivasi	52
Tabel 4.15	Data Kuesioner Pertanyaan 7 Variabel Motivasi	53
Tabel 4.16	Data Kuesioner Pertanyaan 8 Variabel Motivasi	53
Tabel 4.17	Data Kuesioner Pertanyaan 9 Variabel Motivasi	54

Tabel 4.18	Data Kuesioner Pertanyaan 1 Variabel Kinerja karyawan	55
Tabel 4.19	Data Kuesioner Pertanyaan 2 Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.20	Data Kuesioner Pertanyaan 3 Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.21	Data Kuesioner Pertanyaan 4 Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.22	Data Kuesioner Pertanyaan 5 Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.23	Data Kuesioner Pertanyaan 6 Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.24	Data Kuesioner Pertanyaan 7 Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.25	Data Kuesioner Pertanyaan 8 Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.26	Data Kuesioner Pertanyaan 9 Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.27	Variabel entered/removed	60
Tabel 4.28	Model Summary	61
Tabel 4.29	Coefficients.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel X dan Y
Lampiran 3	Hasil Product Momen
Lampiran 4	Hasil Analisis Regresi Linear
Lampiran 5	Hasil Analisis Reliability Motivasi (X)
Lampiran 6	Hasil Analisis Reliability Variabel Kinerja Karyawan (Y)
Lampiran 7	Tabel t
Lampiran 8	Tabel r
Lampiran 9	Struktur Organisasi
Lampiran 10	Surat Keterangan Penelitian