

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 Pegawai Badan Pertanahan Kota Bekasi. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah *convenience sampling*, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kepuasan Financial, Kepuasan Fisik dan Kepuasan Sosial berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Kepuasan Psikologis tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Untuk penelitian selanjutnya disarankan agar melakukan penelitian pada faktor-faktor selain Kepuasan Financial, Kepuasan Fisik, Kepuasan Sosial dan Kepuasan Psikologis dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata kunci : Kepuasan Financial, Kepuasan Fisik, Kepuasan Sosial, Kepuasan Psikologis, Kinerja karyawan.