

**HUBUNGAN PERENCANAAN KARIR DENGAN KINERJA KARYAWAN DI
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DIREKTORAT JENDRAL BINA MARGA
PADA SEKETARIAT JENDRAL BINA MARGA**

SKRIPSI

Nama : Hilal Hasbiallyah

Nim : 43107010069



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

**HUBUNGAN PERENCANAAN KARIR DENGAN KINERJA KARYAWAN DI
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DIREKTORAT JENDRAL BINA MARGA
PADA SEKETARIAT JENDRAL BINA MARGA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Hilal Hasbiallyah

Nim : 43107010069



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hilal Hasbiallyah

NIM : 43107010069

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini. Apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2011

(Hilal Hasbiallyah)
Nim : 43107010069

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Hilal Hasbiallyah
NIM : 43107010069
Program Studi : Ekonomi – Manajemen S1
Judul Skripsi : Hubungan Perencanaan Karir Dengan Kinerja Karyawan
Di Kementrian Pekerjaan Umum Direktorat Jenderal Bina
Marga pada Sekretariat Direktorat Jendral Bina Marga
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh:

Pembimbing

(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Hubungan Perencanaan Karir Dengan kinerja karyawan Di Kementrian Pekerjaan Umum
Direktorat Jenderal Bina Marga pada Sekretariat Direktorat Jendral Bina Marga

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Hilal Hasbiallyah
43107010069

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 4 Agustus 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Mochamad rizki,BBA,MBA)
Tanggal :

Anggota Dewan Penguji

(Tafiprios,SE,MM)
Tanggal :

Anggota Dewan Penguji

(Tri Wahyono,SE,ME)
Tanggal :

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul “HUBUNGAN PERENCANAAN KARIR DENGAN KINERJA KARYAWAN DI KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DIREKTORAT JENDRAL BINA MARGA PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL BINA MARGA”.

Penulis menyadari tanpa dorongan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akan sulit untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karenanya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis pada akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik-baiknya.
2. Umi dan ayah tercinta yang selalu menberiku bekal yang tak ternilai harganya serta semua doa restu dan dukungannya baik moril maupun materiil.
3. Bapak Dr. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Mochamad Rizki, BBA, MBA. Selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM, selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan ilmunya yang bermanfaat kepada penulis.
7. Seluruh staf karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan bantuan selama penulis mengikuti perkuliahan sampai terselesainya skripsi ini.

8. Kepada Saudara-saudaraku : Ahmad fadillah SH, Hilda Fidy MM , Luaindah Rahmadanty MBA, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi.
9. Kawan-kawanku : Syukur, Denis, Wahyu mamat, Abi, Jeffry, Botak, Izi, kantung, Bocil serta kawan-kawan seperjuangan Manajemen angkatan 2007 yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu terima kasih atas semangat dan dukungannya.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya selaku penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun cara penulisan. Oleh karena itu dengan rendah hati dan terbuka, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun dan bermanfaat untuk lebih baiknya skripsi ini di masa mendatang.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan rekan-rekan mahasiswa/i yang memerlukan.

Jakarta, 2011

Penulis

Hilal Hasbiallyah

NIM 43107010069

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Manajemen	6
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.3 Fungsi Manajemen SDM	7
2.3.1 Fungsi Manajerial	7
2.3.2 Fungsi Operasional	8
2.4 Aktivitas sumbe rdaya manusia	9
2.5 Perencanaan Karir	12

2.5.1	Pengertian Karir	12
2.5.2	Tahap-tahap Karir	13
2.5.3	Efektifitas Perencanaan Karir	15
2.5.4	Manfaat Perencanaan Karir	16
2.6	Kinerja Karyawan	19
2.6.1	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.6.2	Dimensi Kinerja	21
2.7	Hubungan Perencanaan Karir Dengan Kinerja Karyawan	24
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1	Obyek Penelitian	27
3.1.1	Sejarah Perusahaan	27
3.1.2	Visi Dan Misi	28
3.1.3	Struktur Organisasi	30
3.2	Desain Penelitian	30
3.3	Hipotesis Penelitian	30
3.4	Sampel Penelitian	31
3.5	Variabel Dan Skala Pengukuran	31
3.6	Definisi Operasional Variabel	33
3.7	Metode Pengumpulan Data	35
3.8	Jenis Data	36
3.9	Metode Analisa Data	36
3.9.1	Validitas	37
3.9.2	Reliabilitas	38
3.9.3	Analisis Korelasi	38
3.1	Uji Hipotesis (uji t)	39

BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	42
4.1	Analisis Karakteristik Responden	42
4.2	Perencanaan Karir	45
4.3	Kinerja Karyawan	52
4.4	Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan	59
4.4.1	Hasil Uji Validitas	59
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	61
4.5	Analisis Uji Korelasi	62
4.6	Uji Hipotesis	63
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1	Simpulan	65
5.2	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Variabel Perencanaan Karir	33
Tabel 3.2	Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 4.1.1	Jenis Kelamin Sampel	42
Tabel 4.1.2	Usia Sampel	43
Tabel 4.1.3	Pendidikan Sampel	43
Tabel 4.1.4	Lama Bekerja Sampel	44
Tabel 4.2.1	Rekapitulasi Perencanaan Karir	45
Tabel 4.2.2	Tanggapan Responden Pernyataan X1	46
Tabel 4.2.3	Tanggapan Responden Pernyataan X2	47
Tabel 4.2.4	Tanggapan Responden Pernyataan X3	48
Tabel 4.2.5	Tanggapan Responden Pernyataan X4	49
Tabel 4.2.6	Tanggapan Responden Pernyataan X5	50
Tabel 4.2.7	Tanggapan Responden Pernyataan X6	51
Tabel 4.3.1	Rekapitulasi Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.3.2	Tanggapan Responden Pernyataan Y1	53
Tabel 4.3.3	Tanggapan Responden Pernyataan Y2	54
Tabel 4.3.4	Tanggapan Responden Pernyataan Y3	55
Tabel 4.3.5	Tanggapan Responden Pernyataan Y4	56
Tabel 4.3.6	Tanggapan Responden Pernyataan Y5	57
Tabel 4.3.7	Tanggapan Responden Pernyataan Y6	58
Tabel 4.4.1.1	Uji Validitas Perencanaan Karir	59
Tabel 4.4.1.2	Uji Validitas Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.5	Analisis Uji Korelasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi	30
Gambar 3.2 Uji t	41
Gambar 4.1 Uji Hipotesis	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Daftar Pertanyaan Kuesioner
Lampiran 3	Tabulasi Data
Lampiran 4	Distribusi Frekuensi
Lampiran 5	Uji Validitas
Lampiran 6	Uji Reliabilitas
Lampiran 7	Uji Korelasi

