ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 55 responden pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia, yang beralamat di Jalan Balikpapan No.5 Jakarta Pusat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel acak sederhana (simple random sampling), sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia. Dengan hipotesis gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,217 atau 21,7% mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 78,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.