

**PENGARUH KOMPENSASI NON TUNAI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. SAFARI DHARMA SAKTI**

SKRIPSI

Nama : Vivin Firmansyah

Nim : 43108010227



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

**PENGARUH KOMPENSASI NON TUNAI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. SAFARI DHARMA SAKTI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Vivin Firmansyah

Nim : 43108010227



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vivin Firmansyah

NIM : 43108010227

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini. Apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2011

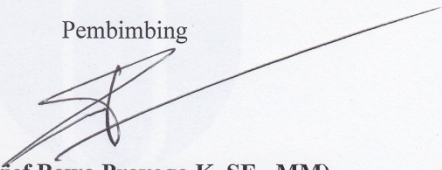
(Vivin Firmansyah)
Nim : 43108010227

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Vivin Firmansyah
NIM : 43108010227
Program Studi : Ekonomi – Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Non Tunai Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Safari Dharma
Sakti
Tanggal Lulus Ujian : 15 Agustus 2011

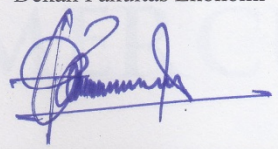
Disahkan Oleh:

Pembimbing

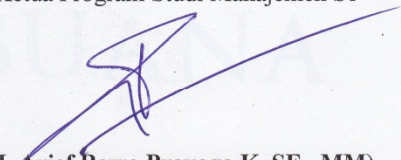

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM)

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi


(Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si)

Ketua Program Studi Manajemen S1


(H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

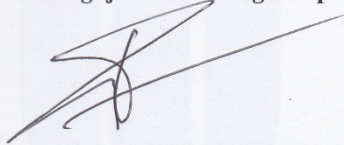
Skripsi
Pengaruh Kompensasi Non Tunai Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Pada PT. Safari Dharma Sakti

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Vivin Firmansyah
43108010227

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 15 Agustus 2011

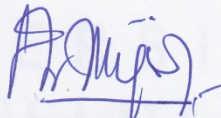
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM)

Anggota Dewan Penguji



(Luna Haningsih, SE, ME)

Anggota Dewan Penguji



(Lianah, SE, M.Com)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul “Pengaruh Kompensasi Non Tunai Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Safari Dharma Sakti”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Ucapan terima kasih sebagai penghargaan kepada :

1. Bapak DR. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM, selaku pembimbing skripsi dan selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang sangat membantu dengan sepenuh hati meluangkan waktu, semangat dan pikiran untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
3. Dekan Fakultas Ekonomi, Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si.
4. Seluruh staf pengajar dan karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan bantuan selama penulis mengikuti perkuliahan sampai terselesainya skripsi ini.

5. Orang tua tercinta Bpk H. Machnun Zen dan Ibu Hj. Azizah yang selalu memberikan materi, motivasi, semangat serta memberikan doa dan kasih sayang yang luar biasa.
6. Kepada Kakakku : Edwin SE, MM, Machzalena, Armansyah yang tersayang yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga tugas akhir.
7. Sahabat-sahabatku : Budi, Dira, Egi, Reza, Aris, Isal, Denis dan Jeffry , serta teman – teman seperjuangan Manajemen angkatan 2007 yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu terima kasih atas semangat dan dukungannya.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran serta kritik yang membangun dalam penyusunan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi tambahan ilmu, khususnya untuk penulis pribadi dan para pembaca pada umumnya.

Jakarta, 10 Juli 2011

Penulis

Vivin Firmansyah

NIM 43108010227

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya manusia.....	9

2.2	Kompensasi non Tunai	12
2.2.1	Pengertian Kompensasi non Tunai.....	12
2.2.2	Jenis–Jenis Kompensasi non Tunai.....	14
2.2.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi non Tunai.....	16
2.2.4	Tujuan Kompensasi Non Tunai.....	17
2.3	Produktivitas	18
2.3.1	Pengertian Produktivitas	18
2.3.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	22
2.4	Peranan Kompensasi non Tunai dalam peningkatan Produktivitas.....	25
BAB III	METODE PENELITIAN	29
3.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	29
3.1.1	Lokasi Perusahaan	29
3.1.2	Perkembangan Perusahaan.....	29
3.1.3	Struktur Organisasi PT. Safari Dharma Sakti.....	35
3.1.4	Bidang Usaha atau Jasa.....	37
3.2	Metode Penelitian	38
3.3	Hipotesis	38
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	39

3.5 Jenis Data	40
3.5.1 Variabel dan Pengukurannya.....	40
3.6 Definisi Operasional Variabel	41
3.7 Metode Analisis Data.....	41
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Analisa Kompensasi non Tunai.....	45
4.2 Analisa Produktivitas Kerja Karyawan.....	49
4.3 Analisis Pengaruh Kompensasi non Tunai Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Safari Dharma Sakti.....	56
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	65

Daftar Pustaka

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Persentase kompensasi non Tunai.....	47
Tabel 2	perkembangan Jumlah Karyawan.....	49
Tabel 3	perkembangan Jumlah Pendapatan.....	51
Tabel 4	Perkembangan Jumlah Karyawan dan Pendapatan.....	54
Tabel 5	Kompensasi non Tunai dan Produktivitas kerja karyawan.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Uji t	44
Gambar 2	Uji Hipotesis	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Table t
Lampiran 2	Struktur Organisasi