

ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis mengambil judul "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank CIMB Niaga Kantor Cabang Tomang Tol Jakarta Barat". Tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai budaya organisasi, motivasi dan kinerja karyawan Bank CIMB Niaga, serta mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank CIMB Niaga baik secara parsial maupun simultan.

Untuk mengukur dan menganalisa hubungan antara variabel-variabel tersebut di atas penulis menyebarkan kuesioner pada 40 responden/ karyawan. Kemudian dari hasil tanggapan responden yang dilakukan dengan metode statistik yaitu dengan statistik deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, analisis koefisien korelasi *spearman rank*, statistik uji F (simultan), statistik uji t (parsial) dan analisis koefisien determinasi.

Dari hasil penelitian bahwa tanggapan sebagian besar responden terhadap pelaksanaan budaya organisasi dapat dikatakan baik atau setuju dan tanggapan terhadap motivasi dapat dikatakan baik atau setuju serta tanggapan terhadap kinerja karyawan Bank CIMB Niaga dapat dikatakan baik atau setuju.

Hubungan antara variabel budaya organisasi dengan variabel kinerja karyawan yaitu sebesar 0,718 menunjukkan hubungan yang kuat, positif (searah) dan signifikan serta koefisien determinasi antara kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi sebesar 51,6%, Hubungan antara variabel motivasi dengan variabel kinerja karyawan yaitu sebesar 0,873 menunjukkan hubungan yang sangat kuat, positif (searah) dan signifikan serta koefisien determinasi antara kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi sebesar 76,2%.

Secara parsial ada pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan secara parsial ada pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh secara simultan antara budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank CIMB Niaga adalah sebesar 80%, artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi dan motivasi sebesar 80%, sedangkan sisanya sebesar 20% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini, misalnya: kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja, semangat kerja dan lain-lainnya.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan