ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana Hubungan Seleksi Dengan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Sentra Media Komunika, jenis data yang dipakai adalah data primer dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 40 orang responden. Sedangkan analisis yang di gunakan adalah korelasi pada program SPSS 17

Hasil pengujian analisis korelasi menghasilkan hubungan yang kuat dan positif dari variabel seleksi dengan variabel prestasi kerja karyawan, dengan nilai r 0,605 yang selanjutnya berdampak bila semakin baik seleksi tenaga kerja yang dilakukan maka akan menghasilkan karyawan yang berkualitas dan profesional dalam bekerja.

Untuk penelitian selanjutnya diasrankan untuk melakukan penelitian pada perusahaan lain dengan ruang lingkup penelitian di perluas.

Kata Kunci : Seleksi Dengan Prestasi Kerja Karyawan