# HUBUNGAN SELEKSI DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SENTRA MEDIA KOMUNIKA

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen**


**NAMA : APRIADI**

**NIM : 4310401 – 130**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**


**2011**

# HUBUNGAN SELEKSI DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SENTRA MEDIA KOMUNIKA

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen S-1**


**NAMA : APRIADI**

**NIM : 4310401 – 130**


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2011**

## SURAT PERNYATAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

| | |
|---|---|
| NAMA | : Apriadi |
| NIM | : 4310401 – 130 |
| PROGRAM STUDI | : Manajemen S-1 |

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tidakan plagiat ( penjiplakan ).

Demikian pernyatan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Agustus 2011

**APRIADI**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

| | | |
|---|---|---|
| NAMA | : | Apriadi |
| NIM | : | 4310401 – 130 |
| Program Studi | : | Manajemen |
| Judul Skripsi | : | Hubungan Seleksi Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sentra Media Komunika |
| Tanggal Ujian Skripsi | : | 11 Agustus 2011 |

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

**( Natalia Santoso, SE, MA )**

Dekan

**( Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si )**

Ketua Jurusan Manajemen – S1

**( H. Arief Bowo Prayoga K, SE,MM )**

**LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI**

**SKRIPSI**

Hubungan Seleksi Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada
PT. Sentra Media Komunika

Dipersiapkan Dan Disusun Oleh :

NAMA : Apriadi

NIM : 4310401 – 130

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Pada Tanggal
11 Agustus 2011

Susunan Dewan Penguji

**Ketua Penguji**

( Natalia Santso, SE, MA )

**Anggota Penguji**

( Drs. Wawan Purwanto, SE, MM )

**Anggota Penguji**

( Drs. H. Hasanudin Pasiama,SE MSi )

# KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Mercu Buana. Adapun judul yang dipilih oleh penulis yaitu, Hubungan Seleksi Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sentra Media Komunika Jakarta.

Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi perusahaan / perguruan tinggi dan orang – orang yang membutukan, terutama bagi penulis sendiri. Penulisan skripsi ini memang jauh dari kata sempurna, masi banyak kekurangan – kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan, pengetahuan, dan pengalaman penulis. Namun demikian, penulis telah berusaha sebaik – baiknya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca agar skripsi ini dapat lebih sempurna.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang selama ini telah meluangkan waktu dan tenaganya. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Enny Ariyanto, S.E, M.Si. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

2. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, S.E, MM. Selaku Ketua Program Studi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Luna Haningsih, S.E, ME. Selaku Sekretaris Jurusan Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tri Wahyono, S.E, MM. Selaku Sekretaris II Jurusan Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Natalia Santoso, SE.MA selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan saya dalam pengerjaan skripsi ini
6. Bapak / Ibu dosen Falkultas Ekonomi Dan Bisnis, terimakasi yang sebesar – besarnya atas ilmu pengetahuan dan pengalaman yang telah diberikan
7. Bapak / ibu Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan bisnis yang telah banyak membantu saya dalam pengurusan persyaratan sidang.
8. Bapak Abdul Ghani Selaku HRD di PT. Sentra Media Komunika dan seluruh karyawan, karyawati PT. Sentra Media Komunika yang banyak membantu dalam memberikan informasi kepada penulis.
9. Buat kedua orang tua ku Ayahanda ( M. Tohir ) dan Ibunda ( Rosyadah ) yang saya hormati dan saya sayangi. Yang telah banyak memberikan Do'a, perhatian, dorongan, semangat, dukungan baik dalam bentuk Moril maupun Materil yang tidak ternilai dengan apapun didunia ini.
10. Buat Kakak ku ( Novran Azhari ) dan Kedua adik ku ( Medi Hidayat) serta (Septian Firdaus) terimakasih atas doanya supportnya yang selaluh memberikan dukungan.

11. Buat Bapak Zaenal Senen dan Ibu Enda yang berikan izin untuk tinggal dirumahnya selama menyelesaikan studi, dan dukungan serta semangat.
12. Buat teman - teman Muhaji, Jamal, Puji, Agus, Aldo, Armen, Aryo, Darmo, Yulpi, Indah, Ayu, Dll dan teman- teman tongkorongan disekret maaf tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu melancarkan penyusunan skripsi ini.

Semoga skripsi ini tidak hanya berguna bagi penulis tetapi juga dapat bermanfaat bagi pihak lain yang membacanya.

Jakarta. 15 Agustus 2011

Penulis

# DAFTAR ISI

Halaman

**HALAMAN SAMPUL** ..... i

**HALAMAN JUDUL** ..... ii

**SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI** ..... iii

**LEMBAR PENGESAHAN**..... iv

**LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI** ..... v

**KATA PENGANTAR** ..... iv

**DAFTAR ISI** ..... ix

**DAFTAR TABEL** ..... xii

**DAFTAR LAMPIRAN** ..... xiv

**ABSTRAK** ..... xv

**BAB I. PENDAHULUAN**

1.1. Latar belakang…… 1

1.2. Permasalahan……..…… 3

1.3. Tujuan dan manfaat penelitian…….. 3

**BAB II. LANDASAN TEORI**

2.1. Pengertian manajemen…….……... 5

2.2. Pengertian seleksi dan fungsi seleksi…….. 8

2.3. Faktor yang perlu di pertimbangkan…….…… 10

2.4. Langka-langka dalam proses seleksi…….. 12

2.5. Pengertian prestasi kerja ……..……. 15

2.6. Tujuan dan manfaat penilaian prestasi kerja……... 19

2.7 Sifat penilaian prestasi kerja…….. 21

2.8 Langka penilaian dan metode penilaian prestasi……. 22

2.9 Permasalahaan dalam pelaksanaan penilaian prestasi 23

2.10 Hubungan seleksi dengan prestasi kerja…… 25

**BAB III. METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Lokasi Penelitian…….. 26

3.1.1. Sejarah singkat perusahaan……. 26

3.1.2. Struktur Organisasi…….. 29

3.2. Metode penelitian……. 31

3.3. Hipotesis…… 32

3.4. Populasi dan sampel penelitian……... 32

3.5. Variabel dan pengukuran…… 33

3.6. Definisi operasional variable……... 33

3.7. Metode pengumpulan data…….. 35

3.8. Jenis data……... 36

3.9. Metode analisa data……. 37

**BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN**

4.1. Analisa data……..…… 40

4.2. Analisis hubungan seleksi…… 40

4.3. Analisis prestasi kerja……. 47

4.4. Analisa hubungan seleksi dengan prestasi kerja…….. 54

4.5. Analisa pengujian hipotesis……. 56

**BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan……..……. 58

5.2. Saran ……. 59

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

# DAFTAR TABEL


| No. | *TABEL* | Halaman |
|---|---|---|
| 4.1. | Tanggapan responden mengenai test psikologi…….. | 41 |
| 4.2. | Tanggapan responden mengenai test pengetahuan umum… | 41 |
| 4.3. | Tanggapan responden mengenai keahlian seorang pelamar | 42 |
| 4.4. | Tanggapan responden mengenai pengalaman seorang pelamar……. | 42 |
| 4.5. | Tanggapan responden mengenai usia seorang pelamar…….. | 43 |
| 4.6. | Tanggapan responden mengenai pendidikan seorang pelamar……. | 44 |
| 4.7. | Tanggapan responden mengenai kondisi fisik calon pelamar……. | 45 |
| 4.8. | Tanggapan responden mengenai tampang seorang pelamar……. | 46 |
| 4.9. | Tanggapan responden mengenai bakat seorang pelamar……..... | 46 |
| 4.10. | Tanggapan responden mengenai karyawan selalu teliti dalam bekerja…….. | 47 |
| 4.11. | Tanggapan responden mengenai menjaga nama baik perusahaan……..... | 48 |
| 4.12. | Tanggapan responden mengenai selalu disiplin dalam bekerja…… | 49 |

4.13. Tanggapan responden mengenai pengembangan kemampuan kerja……..... 50
4.14. Tanggapan responden mengenai bekerja melewati batas waktu optimal……..... 50
4.15. Tanggapan responden mengenai melakukan pekerjaan yang bukan tugas nya……. 51
4.16. Tanggapan responden mengenai selalu masuk kerja tepat waktu……..... 52
4.17. Tanggapan responden mengenai karyawan selalu mempertahankan loyalitas kerja……... 53
4.18. Tanggapan responden mengenai karyawan bertanggung Jawab terhadap tugas yang diberikan oleh atasan…….. 53
4.19. Uji korelasi antara variable seleksi denag variable prestasi kerja……..... 55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Kuesioner

Lampiran 2. Hasil Kuesioner Mengenai Seleksi

Lampiran 3. Hasil Kuesioner Mengenai Prestasi Kerja

Lampiran 4. Tabel T

Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup