

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan motivasi karyawan dengan integrasi pada perusahaan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. LEGRAND INDONESIA, Jakarta. Desain penelitian yang akan digunakan yaitu penelitian korelasional karena penelitian ini untuk mengetahui keeratn hubungan antara suatu variabel dengan variabel lain. Dalam hal ini digunakan untuk mengetahui seberapa erat hubungan antara motivasi karyawan dengan integrasi pada PT. LEGRAND INDONESIA, Jakarta.

Hasil Pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi karyawan dengan integrasi. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas ruang lingkup penelitian.