

**HUBUNGAN MOTIVASI KARYAWAN DENGAN INTEGRASI PADA PT.
LEGRAND INDONESIA, JAKARTA**

SKRIPSI

Nama : Muhammad Indra Suryadi
NIM : 43107010112



**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**HUBUNGAN MOTIVASI KARYAWAN DENGAN INTEGRASI PADA PT.
LEGRAND INDONESIA, JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Muhammad Indra Suryadi
NIM : 43107010112**



**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Indra Suryadi
NIM : 43107010112
Program Studi : Manajemen - S1
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Karyawan dengan Integrasi pada
PT. LEGRAND INDONESIA, Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 28 Juli 2011

Disahkan Oleh :
Pembimbing Skripsi

(Dra.Evawati Khumaedi,M.Si)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dr.Enny Ariyanto,SE,M.Si)

(H.Arief Bowo Prayoga K,SE,MM)

LEMBAR DEWAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Motivasi Karyawan dengan Integrasi pada

PT. LEGRAND INDONESIA, Jakarta

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Muhammad Indra Suryadi

43107010112

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 28 Juli 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Dra.Evawati Khumaedi,M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Drs.Hasanuddin,M S)

Anggota Dewan Penguji

(Ir.Zulfitri,MS)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrahim,

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada penulis. Hanya dengan karunianya lah skripsi yang berjudul “HUBUNGAN MOTIVASI KARYAWAN DENGAN INTEGRASI PADA PT. LEGRAND INDONESIA, Jakarta” ini dapat diselesaikan.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) di Universitas Mercu Buana.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu para penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Papa (Zainul Akbar) dan Mama (Siti Drajati) tercinta, atas segala doa dan restunya. Serta nasehat, perhatian, dan kasih sayangnya yang telah diberikan kepada penulis selama ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana di Meruya.
3. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi di kampus Meruya.
4. Bapak H. Arief Bowo PK, SE, MM, selaku Ketua Jurusan program studi Manajemen- S1 Universitas Mercu Buana di Meruya.
5. Ibu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana di Meruya, atas semua ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis.
7. Seluruh karyawan PT. LEGRAND INDONESIA, Jakarta atas segala bantuan dan izin untuk penelitian. Serta bantuan dan dorongannya selama penulis melakukan penelitian.
8. Kakak saya Ines Anisa dan Mas Bowo atas motivasi dan bimbingannya.
9. Sepupu saya Mai Farhan yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian dan saran dalam melakukan penelitian.
10. Pacarku tercinta yaitu Fitria Pancasari yang telah memberikan doa, semangat dan dorongan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman angkatan 2007 yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.
12. Dan semua pihak yang tidak mungkin penulis cantumkan satu persatu.

Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat menambah wawasan bagi penulis dan para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Jakarta, 29 Juni 2011

(Muhammad Indra Suryadi)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
1.4.1. Tujuan Penulisan skripsi.....	4
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

2.2. Motivasi Kerja.....	17
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	17
2.3. Metode dan Jenis-jenis Motivasi.....	18
2.3.1. Motivasi Langsung (<i>Direct Motivation</i>).....	18
2.3.2. Motivasi Tidak Langsung (<i>Indirect Motivation</i>)....	18
2.4. Tujuan Pemberian Motivasi.....	18
2.5. Perkembangan Teori Motivasi.....	19
2.6. Pengertian Integrasi.....	27
2.6.1. Tujuan Integrasi.....	29
2.6.2. Prinsip Integrasi.....	29
2.6.3. Metode Integrasi.....	29
2.7. Hubungan Antar Manusia.....	29
2.8. Pemimpin dan Teori Kepemimpinan.....	30
2.8.1. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	30
2.9. Kesepakatan Kerja Bersama dan Collective Bargaining.....	32
2.9.1. Kesepakatan Kerja Bersama (KKB).....	32
2.9.2. Collective Bargaining.....	32
2.10. Hubungan Motivasi dengan Integrasi.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1 Perusahaan Objek Penelitian.....	36
3.1.1. Lokasi Perusahaan.....	36
3.1.2. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
3.1.3. Visi dan Misi Perusahaan.....	37

	3.1.4. Struktur Organisasi.....	39
	3.2. Metode Penelitian.....	39
	3.2.1. Populasi dan Sampel.....	39
	3.2.2. Pengumpulan Data.....	40
	3.2.3. Skala Pengukuran.....	41
	3.2.4. Definisi Variabel Operasional.....	43
	3.2.5. Metode Analisis Data.....	45
	3.2.6. Pegujian Hipotesis Penelitian.....	46
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	49
	4.1. Analisis Karakteristik Responden.....	49
	4.2. Motivasi Karyawan.....	51
	4.3. Integrasi.....	61
	4.4. Analisis Uji Korelasi.....	69
	4.5. Uji Hipotesis.....	70
	4.6. Uji koefisien Determinasi.....	72
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
	5.1. Kesimpulan.....	73
	5.2. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1 Indikator Varibel (X) Motivasi.....	43
3.2 Indikator Variabel (Y) Integrasi.....	44
3.3 Koefisien Korelasi.....	45
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	49
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
4.5 Motivasi Karyawan (X).....	52
4.6 Pernyataan X1.....	53
4.7 Pernyataan X2.....	54
4.8 Pernyataan X3.....	54
4.9 Pernyataan X4.....	55
4.10 Pernyataan X5.....	55
4.11 Pernyataan X6.....	56
4.12 Pernyataan X7.....	56
4.13 Pernyataan X8.....	57
4.14 Pernyataan X9.....	57
4.15 Pernyataan X10.....	58
4.16 Pernyataan X11.....	58
4.17 Pernyataan X12.....	59
4.18 Pernyataan X13.....	59
4.19 Pernyataan X14.....	60
4.15 Pernyataan X15.....	60

4.16 Integrasi (Y).....	61
4.17 Pernyataan Y1.....	62
4.18 Pernyataan Y2.....	63
4.19 Pernyataan Y3.....	63
4.20 Pernyataan Y4.....	64
4.21 Pernyataan Y5.....	64
4.22 Pernyataan Y6.....	65
4.23 Pernyataan Y7.....	65
4.24 Pernyataan Y8.....	66
4.25 Pernyataan Y9.....	66
4.26 Pernyataan Y10.....	67
4.27 Pernyataan Y11.....	67
4.28 Pernyataan Y12.....	68
4.29 Pernyataan Y13.....	68
4.30 Pernyataan Y14.....	69
4.31 Uji korelasi antara variabel Motivasi Karyawan (X) dan Variabel Integrasi (Y).....	69

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 3.1 Uji t.....	47
GAMBAR 4.1 Daerah penentuan H_0 pada uji signifikansi.....	71