

ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis mengambil judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trikemindo Utama". Tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan PT. Trikemindo Utama, serta mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trikemindo Utama.

Untuk mengukur dan menganalisa hubungan antara variabel-variabel tersebut di atas penulis menyebarkan kuesioner pada 34 responden/ karyawan. Kemudian dari hasil tanggapan responden yang dilakukan dengan metode statistik yaitu dengan statistik deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, analisis koefisien korelasi *spearman rank*, statistik uji F (simultan), statistik uji t (parsial) dan analisis koefisien determinasi.

Hubungan antara variabel gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0,831 (83,1%), maka hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan menunjukkan hubungan yang sangat kuat dan positif, dan pengaruh gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0.831^2 adalah 0,69 (69 %), bahwa gaya kepemimpinan merupakan aspek penting dalam organisasi dalam mempengaruhi orang-orang agar berbuat sesuatu dalam rangka mencapai tujuan dan menghasilkan kinerja karyawan yang diharapkan. Dan 31% merupakan faktor lain yang mempengaruhi gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan seperti penerangan tempat kerja, penggunaan warna, pengaturan suhu udara, kebersihan dan ruang gerak haruslah diperhatikan

Hubungan antara variabel lingkungan kerja dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0,751 (75.1%), maka dapat disimpulkan bahwa besarnya hubungan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan menunjukkan hubungan yang kuat dan positif. pengaruh lingkungan kerja dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0.751^2 adalah 0,56 (56 %), bahwa lingkungan kerja merupakan tempat dimana pegawai melakukan aktivitas setiap harinya, dengan memberikan rasa aman dan memungkinkan pegawai untuk dapat berkerja secara optimal. Dan 44% merupakan faktor lain yang mempengaruhi lingkungan kerja dengan kinerja karyawan seperti kondisi kerja, keamanan dan keselamatan kerja serta memungkinkan karyawan, manajer, dan departemen personalia.

Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 73%, artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sebesar 73%, sedangkan sisanya sebesar 27% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini, misalnya: kedisiplinan, semangat kerja, motivasi kerja, budaya kerja dan lain-lainnya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan