

ABSTRAK

Dalam penulisan skripsi ini membahas Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Prasetia Dwidharma. Data diperoleh dengan cara memberikan kuesioner kepada 38 karyawan sebagai responden. Teknik pengambilan jumlah sampel menggunakan metode Convenience Random Sampling dengan menggunakan metode Slovin, sedangkan alat uji analisis yang digunakan adalah Korelasi Rank Spearman dengan menggunakan hipotesis.

Hipotesis yang dilakukan adalah diduga adanya hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan. Dengan menggunakan Alat uji analisis yang di gunakan dengan program SPSS maka didapat nilai Correlation Coeficient atau hubungan (r) sebesar 0, 736. Hal ini berarti antara gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan memiliki hubungan yang positif dan searah. Dimana variabel X naik maka variabel Y akan naik juga. Jadi apabila Gaya Kepemimpinan semakin baik atau naik maka Kepuasan Kerja Karyawan akan meningkat.

Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan Uji T menunjukkan hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$, berdasarkan hasil perhitungan tersebut maka dinyatakan bahwa T_{hitung} jatuh pada daerah penolakan H_0 sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat Hubungan yang signifikan, kuat dan positif antara Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Prasetia Dwidharma di Jakarta.

Untuk penelitian lebih lanjut disarankan untuk melakukan penelitian pada perusahaan yang berbeda dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Karyawan