

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Bank DKI Cabang Matraman. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner. Sampel pada penelitian ini yaitu 50 orang karyawan PT Bank DKI Cabang Matraman. Dalam penelitian ini terdapat dua kelompok variabel, antara lain variabel independen yaitu kompensasi dan budaya organisasi (X) dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y). Metode analisis data yang digunakan untuk mengetahui pengaruh kedua variabel independen terhadap variabel dependen adalah dengan regresi berganda.

Hasil analisa menunjukkan bahwa kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bank DKI Cabang Matraman.

Kata kunci: kompensasi, budaya organisasi, kinerja karyawan, bank.