

ABSTRAK

Noviyanty. 43109110055. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Departemen *Securities & Agency Operations* PT Bank Permata, Tbk.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada: Departemen *Securities & Agency Operations* PT Bank Permata, Tbk.). Bagaimana seorang pimpinan dapat memotivasi karyawan agar lebih giat dalam bekerja dan produktif setiap waktu.

Teori yang dipakai dalam penelitian ini adalah teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi. Penelitian memperoleh data dengan dua cara, yaitu melalui kuesioner dan studi kepustakaan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian kausal, sample yang digunakan 37 orang, definisi dan operasionalisasi konsep, operasionalisasi variabel, teknik pengolahan data, validitas dan reliabilities, dan terakhir menggunakan teknik analisis data yaitu korelasi dan regresi.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan yang diterapkan pada Departemen *Securities & Agency Operations* PT Bank Permata, Tbk. adalah gaya kepemimpinan demokratis dan berpengaruh terhadap motivasi kerja, yang dapat dilihat dari hasil uji t dengan nilai signifikan sebesar 8,894. Nilai ini lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2,030. Sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

Saran dari peneliti, untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan maka gaya kepemimpinan yang diterapkan harus sesuai dengan kondisi dan situasi perusahaan dan tidak lupa memberikan perhatian kepada karyawan, tidak menjaga jarak dengan karyawan, atau memberikan kesempatan meningkatkan karir kepada karyawan.