

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan antara insentif terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. EuroAsiatic Jaya. Data diperoleh melalui survey menyebarkan kuisioner kepada 50 karyawan PT. EuroAsiatic Jaya yang berada di daerah Daan Mogot, Jakarta Barat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik pengambilan sampel acak sederhana (simple random sampling), sedangkan alat analisis yang digunakan adalah teknik analisis Rank Spearman.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang positif atau signifikan dari insentif terhadap produktivitas kerja karyawan. Kebijakan perusahaan di dalam memberikan insentif kepada karyawan-karyawannya ternyata mampu menimbulkan semangat dan gairah kerja yang tinggi yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja mereka yang bertambah manfaatnya dirasakan oleh perusahaan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kata kunci : manajemen Sumber Daya Manusia, Insentif, dan produktivitas karyawan.