

**HUBUNGAN INSENTIF DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAWAN PT. EUROASIATIC JAYA**

SKRIPSI

Nama : Morylian Doria
NIM : 43109110118



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**HUBUNGAN INSENTIF DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. EUROASIATIC JAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Morylian Doria
NIM : 43109110118**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Morylian Doria
NIM : 43109110118
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Agustus 2011



(Morylian Doria)
NIM : 43109110118

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Morylian Doria
NIM : 43109110118
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Hubungan Insentif dengan Produktivitas Kerja Karyawan
PT. EuroAsiatic Jaya
Tanggal Lulus Ujian : 8 September 2011



Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi

(Ir. Sahibul Munir, M. Si)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dr. Wiwik Utami, AK, M.Si)

(H.Arief Bowo Prayoga, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
HUBUNGAN INSENTIF DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. EUROASIATIC JAYA

Dipersiapkan dan Disusun oleh :
Morylian Doria
43109110118

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 8 September 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

Ir. Sahibul Munir, M. Si

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Anggota Dewan Penguji

Wawan Purwanto, Drs, SE, MM

Anggota Dewan Penguji

RM. Rasyid, SE, MM

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, yang telah memberikan hikmat, kekuatan dan talenta, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi yang berjudul “Hubungan Insentif dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. EuroAsiatic Jaya”, ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh derajat S-1 Sarjana dalam bidang Ilmu Ekonomi (SE) pada Universitas Mercu Buana.

Dengan selesainya skripsi ini, tidak lupa penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Ibu Wiwik Utami, AK, M.Si, selaku Dekan Universitas Mercu Buana
2. Bapak H.Arief Bowo Prayoga, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1
3. Bapak Ir. Sahibul Munir, M.Si , selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Para Dosen dan Tenaga Administrasi Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan bantuan selama penulis melaksanakan studi.
5. Direktur, Manajemen dan Karyawan PT. EuroAsiatic Jaya yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk membantu terselesaikannya skripsi ini.
6. Kedua orangtua tercinta dan kakak - adik penulis untuk doa dan dukungannya.

7. Teman-teman seperjuangan di Mercubuana: Mia, Martha, Atick, Reza, Detya, akhirnya kita lulus bersama.
8. Sahabat yang selalu mendukung dalam cita-cita ku: Maria Felicitas, Lani Marpaung dan Amelia Wulandari.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, maka kritik dan sumbang saran guna penyempurnaan dalam penulisan skripsi ini sangat diharapkan. Dan semoga penlitian ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Jakarta, 20 Agustus 2011

Penulis,

Morylian Doria



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Kompensasi	13
2.3. Insentif	15
2.3.1. Pengertian Insentif	15
2.3.2. Tujuan Pemberian Insentif	19
2.3.3. Jenis-Jenis Insentif	21
2.4. Produktivitas Kerja	26
2.4.1. Pengertian Produktivitas kerja	26
2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	29
2.4.3. Indikator Produktivitas Kerja	30
2.4.4. Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	32
2.5. Hubungan Insentif dengan Produktivitas Kerja	35
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 38
3.1. Objek Penelitian	38
3.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	38
3.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	39
3.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	39
3.2. Desain Penelitian	41
3.3. Hipotesis Penelitian	42
3.4. Populasi dan Sampel	42
3.5. Variabel dan Skala Pengukuran	44

3.6. Metode Pengumpulan Data.....	46
3.7. Jenis Data.....	48
3.8. Metode Analisis Data.....	48
3.9. Pengujian Hipotesis	50
BAB IV ANALISIS DAN HASIL PEMBAHASAN.....	52
4.1. Analisis Data.....	52
4.2. Karakteristik Responden	56
4.3. Tanggapan Responden Mengenai Insentif	54
4.4. Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas.....	66
4.5 Hasil Analisis Hubungan Insentif dengan Produktivitas	76
4.6 .Uji Realibilitas Instrumen	78
4.7 .Analisis Koefisien Rank Sperman	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan.....	80
5.2. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	
Lampiran 1 : Kusioner Penelitian	84
Lampiran 2 : Hasil Penelitian SPSS	89
Lampiran 3 : Surat Keterangan Tempat Penelitian.....	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Komponen Program Kompensasi..... 15
Tabel 2.2	Jenis-jenis Insentif 22
Tabel 2.3	Hubungan Insentif untuk Meningkatkan Produktivitas..... 37
Tabel 3.2	Variabel dan Indikator Insentif..... 45
Tabel 3.3	Variabel dan Indikator Produktivitas Kerja..... 46
Tabel 3.4	Skor Jawaban Tentang Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas... 47
Tabel 3.5	Tafsiran Angka-Angka Korelasi 50
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 53
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 53
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... 54
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 54
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 55
Tabel 4.6	Insentif Diberikan Kepada Karyawan yang Mencapai Kinerja 56
Tabel 4.7	Insentif Diberikan Berdasarkan Keahlian atau Skill 57
Tabel 4.8	Insentif Diberikan untuk Menambah Semangat Kerja..... 58
Tabel 4.9	Bonus Diberikan Karena Memenuhi Sasaran Kinerja 59
Tabel 4.10	Karyawan Mendapatkan Pengakuan Atas Prestasi Kerja..... 60
Tabel 4.11	Tunjangan Hari Raya Diberikan Kepada Semua Karyawan 61
Tabel 4.12	Karyawan Merasakan Suasana Kerja yang Nyaman 62
Tabel 4.13	Promosi Diberikan Kepada Karyawan yang Berprestasi..... 63
Tabel 4.14	Perusahaan Menetapkan Program Pensiun 64
Tabel 4.15	Setiap Tahun Pegawai Mengalami Penyesuaian Pendapatan..... 65
Tabel 4.16	Karyawan Selalu Mengembangkan Diri untuk Perusahaan..... 66
Tabel 4.17	Karyawan Selalu Mempergunakan Kemampuan Optimal..... 67
Tabel 4.18	Karyawan Mengembangkan Kemampuan Kerja..... 68
Tabel 4.19	Motivasi yang Diberikan Pimpinan Meningkatkan Produktivitas 69
Tabel 4.20	Produktivitas Meningkat Apabila adanyaKerjasama yang Baik 70
Tabel 4.21	Tingkat Kehadiran Karyawan yang Tepat Waktu 71
Tabel 4.22	Karyawan Harus Memiliki Kedisiplinan yang Tinggi..... 72
Tabel 4.23	Karyawan Selalu Mempertahankan Loyalitas Kerja..... 73
Tabel 4.24	Karyawan Selalu Bertanggung Jawab Terhadap Tugasnya..... 74
Tabel 4.25	Karyawan Selalu Bekerja Dengan Baik Tanpa Diawasi 75
Tabel 4.26	Hasil Uji Coba Variabel Insentif 76
Tabel 4.27	Hasil Uji Coba Variabel Produktivitas Kerja 77
Tabel 4.28	Hasil Uji Realibilitas..... 78
Tabel 4.29	Nilai Korelasi dengan Produktivitas Karyawan 79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. EuroAsiatic Jaya	31
Gambar 4.1 Uji t	51

