

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuisioner kepada 50 orang karyawan di PT Anugerah Bara Kaltim Divisi Jakarta. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah convenience sampling, sedangkan alat analisi yang digunakan adalah regresi linier sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Karyawan