

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL MELALUI KOMITMEN TUJUAN
ANGGARAN DAN *JOB RELEVANT INFORMATION* (JRI)
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (PENELITIAN
TERHADAP PERUSAHAAN MANUFAKTUR
PT GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA)**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi – Strata 1

Nama : NURAINI

NIM : 43207110056



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2011

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL MELALUI KOMITMEN TUJUAN
ANGGARAN DAN *JOB RELEVANT INFORMATION* (JRI)
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (PENELITIAN
TERHADAP PERUSAHAAN MANUFAKTUR
PT GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Akuntansi – Strata 1**

Nama : NURAINI

NIM : 43207110056



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

JAKARTA

2011

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nuraini

NIM : 43207110056

Program Studi : S1 Akuntansi

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan *Job Relevant Information* (JRI) Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Terhadap Perusahaan Manufaktur PT Garudafood Putra Putri Jaya)

Tanggal Lulus Ujian : 5 Agustus 2011

Disahkan Oleh:

Pembimbing Skripsi

(Drs Hadri Mulya M.Si)

Tanggal:

Dekan

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Wiwik Utami, Ak, M.S

Nurul Hidayah, S.E.,Ak,.M.Si

Tanggal:

Tanggal:

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui
Komitmen Tujuan Anggaran dan *Job Relevant Information* (JRI) Sebagai
Variabel Intervening (Penelitian Terhadap Perusahaan Manufaktur
PT Garudafood Putra Putri Jaya)

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Nuraini

43207110056

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal Agustus 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing

(Drs Hadri Mulya M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Marsyaf, S.E.,Ak)

Anggota Dewan Penguji

(Nurul Hidayah, S.E.,Ak,.M.Si)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURAINI

NIM : 43207110056

Program Studi : Ekonomi Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Maret 2011

(NURAINI)

NIM: 43207110056

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji syukur penulis sampaikan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan *Job Relevant Information*(JRI) Sebagai *Variable Intervening* (Penelitian Terhadap Perusahaan Manufaktur PT Garudafood Putra Putri Jaya)”.

Analisis pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui variabel intervening ini saya pilih karena berdasarkan penelitian terdahulu terjadi ketidak konsistenan hasil penelitian dengan variable yang sama tetapi sample yang berbeda, ada yang berhubungan signifikan positif namun adapula yang berhubungan signifikan negatif. Anggaran mempengaruhi dan memotivasi manajer dan karyawan untuk berkerja dengan konsisten, efektif dan efisien dalam kondisi kesesuaian tujuan antara tujuan perusahaan dengan tujuan karyawan.

Oleh karena itu, saya ingin mengetahui bagaimana pengaruh hubungan tersebut terjadi pada PT Garudafood Putra Putri Jaya. Mengingat PT Garudafood Putra Putri Jaya setiap tahunnya membuat sebuah rencana anggaran yang disesuaikan dengan program yang akan dilaksanakan baik dalam jangka waktu dekat (tahunan) maupun jangka panjang. Dan partisipasi pembuatan anggaran tersebut melibatkan banyak pihak baik *Bottom Up* maupun *Top Bottom*.

Skripsi ini merupakan hasil penelitian empiris dan analisis berdasarkan ilmu dan teori yang penulis dapat setelah menyelesaikan seluruh mata kuliah ilmu akuntansi, sehingga banyak pihak yang ikut berperan serta dalam penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Enny Arianto, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana.
2. Drs Hadri Mulya S.E,M.M selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia membimbing, memberikan arahan dan masukan bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi disela- sela kesibukannya.
3. Nurul Hidayah, S.E.,Ak.,M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Mercubuana.
4. Seluruh staf Dosen dan Asisten Dosen Ilmu Akuntansi yang telah banyak memberikan ilmunya selama penulis mengenyam pendidikan di FE Mercubuana.
5. Kepada kedua orang tua penulis ayahanda Nur Makmur dan ibunda Sri Suarni yang telah mendidik , menjaga dan membesarkan penulis, serta mencurahkan kasih sayang serta perhatiannya kepada penulis dari sejak lahir hingga saat ini penulis mampu menyelesaikan skripsi guna mendapatkan gelar Strat-1 Akuntansi di Universitas Mercubuana.
6. Kepada Adikku Yuliandari Asma Putri yang telah memberikan motivasi dan semangat serta bantuannya kepada penulis selama proses pembuatan skripsi ini.
7. Sahabat – sahabatku '*the babies nong-nong*' Yusnita Dewi, Wardha Hayati, Helga, Trisna Suci, Angel, Rusfany Sutedjo. Teman baikku Ari, Rifqi, Anes, Robbi, Ria, pak Joko, Rizky, yang selalu memotivasi penulis untuk terus bersemangat mengikuti kegiatan perkuliahan selama ini. Semua kenangan bersama kalian dikampus Mercubuana takkan pernah terlupakan.
8. Teman – teman FE.Akuntansi Angkatan11 yang selalu kompak dan solid dalam setiap kesempatan.

9. Rahajoe Dewiningroem selaku Director of RnQ yang telah memberikan penulis kesempatan untuk dapat melakukan penelitian pada PT Garudafood Putra Putri Jaya.
10. Teman – teman penulis di PT Garudafood Putra Putri Jaya, mas djalu, mas dhanny, nizar, ranto, mba amel, mba evita, mba ocit, mba wati, mba teti, mba danni, yang sudah memberikan banyak *support* dan bantuannya dalam pembuatan skripsi ini.
11. Heru Kristanoko selaku Head of NPRD Beverages yang bersedia membantu penulis dalam proses tahap analisa data, memberikan saran dan masukan kepada penulis selama proses pembuatan skripsi.
12. Dan kepada seluruh pihak yang sudah membantu, mendukung, dan memotivasi penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Rabbal a'lam...

Jakarta, 15 Juli 2011

Nuraini

DAFTAR ISI

Hamalan

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Definisi Anggaran	6
B. Manfaat Anggaran.....	7
C. Tujuan Anggaran	9
D. Partisipasi Anggaran.....	9
E. Komitmen Tujuan Anggaran	11
F. <i>Job Relevant Information</i> (JRI)	12
G. Kinerja Manajerial	13
H. Pendekatan Kontinjensi	13
I. Kerangka Pikir Penelitian	14

J.	Pengembangan Hipotesis	15
----	------------------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	16
B.	Gambaran Umum Objek Penelitian	16
C.	Metodologi Penelitian	19
	1. Variabel Independen dan Dependen	19
	2. Variabel Intervening	20
D.	Hipotesis	20
E.	Definisi Operasional Variable	23
F.	Variable dan Pengukuran	24
	1. Partisipasi Anggaran	24
	2. Komitmen Tujuan Anggaran	25
	3. <i>Job-Relevant Information</i>	25
	4. Kinerja Manajerial	26
G.	Metode Pengumpulan Data	26
	1. Jenis Data	26
	2. Teknik Pengumpulan Data	26
	3. Alat Pengumpulan Data	27
H.	Populasi dan Sample	27
I.	Metode Analisis Data	29
	1. Pengujian Validitas	29
	2. Pengujian Reliabilitas	29
	3. Uji Asumsi Klasik	30
	4. Analisis Jalur (Path Analysis)	32

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Responden.....	34
B.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	34
	1. Uji Validitas	34
	2. Uji Reliabilitas	36
C.	Statistik Deskriptif Variable	37
D.	Analisis Regresi dan Pengujian Hipotes.....	39
	1. Uji Asumsi Klasik.....	39
	a. Uji Normalitas	39
	b. Uji Multikolinearitas	43
	c. Uji Heterokedastisitas	45
	d. Uji Auto Korelasi	49
E.	Pengujian Hipotesis.....	51
	1. Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran, <i>Job Relevant Information</i>	55
F.	Pembahasan	55
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	57
A.	Kesimpulan.....	57
B.	Saran.....	61
	DAFTAR PUSTAKA.....	63
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikir penelitian	14
4.1 Test of Normality (Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial)...	39
4.2 Test of Normality (Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Tujuan Anggaran)	40
4.3 Test of Normality (Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>)	41
4.4 Test of Normality (Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>)	42
4.5 Uji Scatterplot (Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>)	48
4.6 Analyst Path Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>	54

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Pengembangan Hipotesis.....	15
3.1 Analisis Jalur (Path Analysis)	32
4.1 Uji Validitas Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>	35
4.2 Uji Reliabilitas Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>	36
4.3 Statistik Deskriptif Variable	37
4.4 Range Nilai	37
4.5 Uji Multikolinearitas (Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial).....	43
4.6 Uji Multikolinearitas (Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Tujuan Anggaran)	44
4.7 Uji Multikolinearitas (Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>)	44
4.8 Uji Multikolinearitas (Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>)	45
4.9 Uji Heteroskedastisitas (Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial)	45
4.10 Uji Heteroskedastisitas (Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Tujuan Anggaran)	46

4.11	Uji Heteroskedastisitas (Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>)	46
4.12	Uji Heteroskedastisitas (Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>)	47
4.13	Uji Autokorelasi (Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial) ..	49
4.14	Uji Autokorelasi (Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Tujuan Anggaran)	49
4.15	Uji Autokorelasi (Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>)	50
4.16	Uji Autokorelasi (Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>)	50
4.17	Uji Pengaruh (Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial)	51
4.18	Uji Pengaruh (Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Tujuan Anggaran)	51
4.19	Uji Pengaruh (Partisipasi Anggaran Komitmen Tujuan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial)	52
4.20	Uji Pengaruh (Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>).....	52
4.21	Uji Pengaruh (Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>).....	53
4.22	Uji Pengaruh (Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Tujuan Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>)	53