

ABSTRACT

The research was aimed to explore the relationship between conflict in organization and job satisfaction among the employee. Conflict analyzed from dimension like : approach-approach conflict, avoidance-avoidance conflict and approach-avoidance conflict, Job satisfaction analyzed from two dimension like : job context and job content.

This research applying quantitative methodologies with using survey and purposive sampling. Analyzed of data using Spearman correlation with help of SPSS 19.0 for windows.

The result of this research explain that there is no relationship between conflict and job satisfaction among the employee. Coefficient correlation is negative, It means that if there is low conflict, job satisfaction is high in this faculty.

Key words : Conflict and Job satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara konflik dalam lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan. Konflik dianalisis dari dimensi sebagai berikut : konflik positif, konflik negatif dan konflik positif negatif, kepuasan kerja dianalisis dari dua dimensi yaitu : faktor intrinsik dan faktor ekstrinsik

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan survey dan *purposive sampling/sensus*. Analisis data dengan korelasi Spearman dengan bantuan SPSS 19.0

Hasil penelitian menyatakan bahwa tidak ada hubungan antara konflik dengan kepuasan kerja karyawan. Koefisien korelasi yang dihasilkan adalah negatif, artinya jika konflik yang terjadi rendah, maka karyawan merasakan kepuasan kerja yang tinggi di Fakultas tersebut.

Kata kunci : Konflik dan Kepuasan kerja

