

**RELATION OF JOB STRESS WITH AGGRESSIVENESS ON EMPLOYEES
PT. BRIDGESTONE TIRE INDONESIAN**

ABSTRACT

RINI PUJIATI

Stress in the workplace is not a new phenomenon. This can occur if the employee is under pressure in his work or dealing directly with the source of job stress. Stress experienced by employees can have an impact on employees such as employees can behave aggressively. The research was conducted at PT. Bridgestone Tire Indonesian of the production section of the building process. The purpose of this study was to determine whether there is a relationship between job stress with the aggressiveness of the employees of PT. Bridgestone Tire Indonesian.

The sample used in this study amounted to 50 respondents of the production section of the building process. This research method is quantitative research, using the techniques of Pearson product moment correlation analysis (r). This study uses the scale of job stress and aggressiveness scale.

The results of the calculation of Pearson product moment correlation analysis (r) obtained a correlation coefficient (r) between the stress of working with aggressiveness is 0.087 with a significance ($0.547 > 0.05$). This shows that there is a very low and there was no significant relation between job stress with the aggressiveness of the employees of PT. Bridgestone Tire Indonesian.

Key words : Job stress and Aggressiveness

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN AGRESIVITAS PADA
KARYAWAN PT. BRIDGESTONE TIRE INDONESIA**

RINI PUJIATI

ABSTRAK

Stres di tempat kerja bukanlah fenomena baru. Hal tersebut bisa terjadi jika karyawan berada dibawah tekanan dalam mengerjakan pekerjaannya atau berhadapan langsung dengan sumber dari stress kerja. Stres yang dialami oleh karyawan dapat berdampak pada karyawan misalnya karyawan bisa berperilaku agresif. Penelitian ini dilakukan di PT. Bridgestone Tire Indonesia bagian produksi seksi pembentukan ban dalam. Tujuan penelian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara stres kerja dengan agresivitas pada karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 responden bagian produksi seksi pembentukan ban dalam. Metode penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan menggunakan teknik analisis korelasi pearson product moment (r). Penelitian ini menggunakan skala stres kerja dan skala agresivitas.

Hasil dari perhitungan analisis korelasi pearson product moment (r) diperoleh koefisien korelasi (r) antara stress kerja dengan agresivitas adalah sebesar 0,087 dengan signifikansi ($0,547 > 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang sangat rendah dan tidak ada hubungan yang signifikan antara stres kerja dengan agresivitas pada karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia.

Kata Kunci : Stres kerja dan Agresivitas