

ABSTRAC

Employee affair is about status, obligations, rights and development of employees. One of many elements, which support the success of company's management functions, lies in the way of its human resource management possesses.

Therefore, utilizing of Information Technology can be a solution to existing problems in implementation of management functions of an organization, known as Employee Information System.

Employee Information System is a combination of Human Resource Management and Information Technology, both of which are mutually interact and produce an Information System that accommodates human resource management activities becomes more effective and efficient.

After a thorough analysis and system design, the author tries to provide a solution to problems of personnel management at XYZ Ltd. by making a web-based application, written in PHP programming language and MySql database. The method used in the developing of the system is the Increment model, development system based on software requirement which divided into multiple functions so that the development is done in some stages.

All of applications are made to help the Human Resource Division in order to manage human resources become more systematic, effective and efficient, as well as employee data center can be more secure, and reliable.

Keyword: Employee Affair, System

ABSTRAK

Kepegawaian adalah segala hal mengenai kedudukan, kewajiban, hak dan pembinaan pegawai. Salah satu unsur pendukung keberhasilan dari fungsi manajemen perusahaan terletak pada cara pengelolaan sumber daya manusia yang dimilikinya.

Berkaitan dengan hal tersebut maka pemanfaatan teknologi informasi dapat dijadikan salah satu solusi bagi permasalahan yang ada dalam pelaksanaan fungsi manajemen sebuah organisasi yang dikenal dengan istilah Sistem Informasi Kepegawaian.

Sistem informasi kepegawaian ini merupakan gabungan dari ilmu manajemen sumber daya manusia dengan ilmu teknologi informasi, dimana keduanya saling berinteraksi dan menghasilkan suatu sistem informasi yang menampung aktifitas pengelolaan sumber daya manusia menjadi lebih efektif dan efisien.

Setelah melalui proses analisa dan perancangan sistem maka penulis mencoba memberikan solusi bagi permasalahan manajemen kepegawaian pada PT XYZ dengan pembuatan aplikasi kepegawaian berbasis web menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah memakai Increment Model. Yaitu pembuatan sistem berdasarkan *requirement* yang dipecah menjadi beberapa fungsi sehingga pembuatannya dilakukan secara bertahap.

Dari keseluruhan aplikasi yang dibuat pada dasarnya adalah membantu pihak divisi kepegawaian agar dapat mengelola sumber daya manusia menjadi lebih tersistematis, efektif dan efisien, serta dapat menjadi data center pegawai yang lebih aman dan dapat dipertanggung jawabkan.

Kata Kunci : Kepegawaian, sistem