

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Investama Distribution Center Palapa Jakarta Barat dimana penulis bekerja. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel penelitian yaitu 75 karyawan pada PT Tirta Investama DC Palapa Jakarta Barat dengan teknik *Convenience Sampling* digunakan. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan regresi linear.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Tirta Investama, karena t hitung lebih besar dari t tabel (t hitung 21,279 > t tabel 2,000). Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya yang sehubungan dengan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, penulis menyarankan supaya dilakukan pada perusahaan selain bidang jasa distribusi dengan lingkup yang lebih diperluas.

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja karyawan.