



**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NSK BEARING
MANUFACTURING INDONESIA**



Oleh
M. YANUAR EFFENDI
55109110110

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NSK Bearing Manufacturing Indonesia**

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM

Nama : M. Yanuar Effendi

NIM : 55109110110

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 20 Februari 2012

Mengesahkan :

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

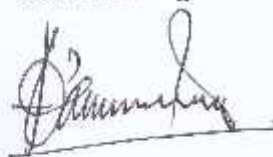
Direktur Program Pascasarjana

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Rina Astini, SE, ME

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing



Dr. Eny Ariyanto, SE, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NSK Bearing Manufacturing Indonesia**

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM
Nama : M. Yanuar Effendi
NIM : 55109110110
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal : 20 Februari 2012

Maupun hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Februari 2012



M. Yanuar Effendi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan bimbingan-Nya sehingga karya akhir ini dapat diselesaikan. Karya akhir disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

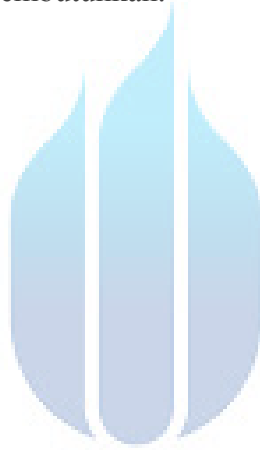
Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya karya akhir ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian karya akhir ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan balasan yang lebih baik.

Ucapan terima kasih ditujukan kepada:

- (1) **Bapak. Prof. Dr. Didik J. Rachbini**, selaku Direktur Pascasarjana.
- (2) **Ibu Dr. Rina Astini, SE, ME** selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
- (3) **Bapak. Dr. Eny Ariyanto, SE, M.Si**, selaku dosen pembimbing proposal karya akhir atas kesabaran, motivasi dan kerjasamanya.
- (4) Ibu dan Bapak. Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.
- (5) Staff dan Karyawan Universitas Mercu Buana, yang telah membantu selama studi.
- (6) **Bapak Muflih Noor, Senior Manager General Affair dan Personalia PT. NSK Bearing Manufacturing Indonesia**, tempat penulis bekerja dan mengizinkan penulis untuk melakukan uji coba instrument penelitian.
- (7) Seluruh karyawan PT. NSK Bearing Manufacturing Indonesia, yang bersedia membantu memberikan data melalui kuesioner atau angket.

- (8) Istriku **Viny Mawar Ichlassary**, dan anak-anaku **Intan Sabrina Salsabila**, **Mutiara Mutmainah Firdausa dan Fairuz Sakirah Tasnin**, yang menjadi penyemangat dalam mengerjakan karya akhir ini.
- (9) Serta teman-teman lainnya yang memberikan motivasi selama penulis menjalani masa studi.

Peneliti menyadari bahwa karya akhir ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Akan tetapi, peneliti berharap karya akhir ini dapat bermanfaat untuk menambah wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.



Bekasi, 20 Februari 2012

M. Yanuar Effendi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
1.5.1 Tujuan Penelitian	7
1.5.2 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN PT. NSK BEARING MANUFACTURING INDONESIA	9
2.1 Deskripsi Perusahaan.....	9
2.1.1 Sejarah PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia.....	9
2.1.2 Misi, Visi dan Filosofi.....	9
2.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	11
BAB III TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
3.1 Tinjauan Pustaka.....	14
3.1.1 Kompensasi.....	14
3.1.1.1 Gaji dan Upah	18
3.1.1.2 Insentif.....	19
3.1.2 Pengembangan Karir.....	24
3.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	24
3.1.2.2 Jalur Karir.....	25
3.1.2.3 Tahap-Tahap Perkembangan Karir.....	27
3.1.2.4 Metode Pengembangan Karir	27
3.1.3 Kinerja Karyawan	31
3.1.3.1 Penilaian Kinerja.....	32
3.1.3.2 Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan	34
3.2 Kerangka Pemikiran.....	39
3.2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	39

3.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
3.2.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
3.2.4	Pengaruh Kompensasi dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
3.3	Hipotesis.....	45
BAB IV	METODOLOGI PENELITIAN.....	46
4.1	Desain Penelitian.....	46
4.2	Variabel dan Operasionalisasinya.....	47
4.2.1	Variabel Kompensasi.....	49
4.2.2	Variabel Pengembangan Karir	50
4.2.3	Variabel Kinerja karyawan	50
4.3	Populasi dan Sampel.....	54
4.4	Teknik Pengambilan Sampel.....	56
4.5	Metode Pengumpulan Data.....	58
4.6	Instrumen Penelitian	59
4.6.1	Uji Validitas Instrumen	61
4.6.2	Uji Reliabilitas Instrumen	64
4.7	Teknik Analisa data	66
BAB V	HASIL DAN ANALISIS	72
5.1	Deskripsi Data.....	72
5.1.1	Karakteristik Responden.....	72
5.1.2	Karakteristik Variabel Penelitian.....	76
5.2	Hasil Penelitian.....	77
5.2.1	Variabel Kompensasi.....	77
5.2.2	Variabel Pengembangan Karir	79
5.2.3	Variabel Kinerja karyawan.....	80
5.3	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	82
5.4	Pengujian Normalitas data.....	84
5.5	Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
5.6	Pengujian Heteroskedastisitas.....	86
5.7	Hasil Uji Hipotesis.....	88
5.7.1	Hasil Pengujian Hipotesis 1 dan 2.....	88
5.7.2	Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	92
5.8	Analisis Dan Temuan Penelitian.....	96
5.8.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	96
5.8.2	Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan	98
5.8.3	Pengaruh Bersama Iklim Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	100
BAB VI	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	103
6.1	Kesimpulan.....	103

6.2	Rekomendasi.....	104
6.2.1	Rekomendasi Untuk Organisasi.....	104
6.2.2	Rekomendasi Untuk Peneliti Selanjutnya.....	106
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN	1	Kuesioner Dan Hasil Penelitian
LAMPIRAN	2	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: <i>Customer Claim, Scrap Ratio</i> , Hasil Produksi dari Tahun 2008 – 2010.....	2
Tabel 1.2	: Produktivitas, Absensi Rasio dan Problem Abnormal Tahun 2008 – 2010.....	3
Tabel 2.1	: Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	12
Tabel 2.2	: Komposisi Karyawan Berdasarkan Status dan Usia.....	13
Tabel 2.3	: Komposisi Karyawan Berdasarkan Status dan Pendidikan	13
Tabel 3.1	: Matrik Kajian Pustaka Kinerja	38
Tabel 3.2	: Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	41
Tabel 4.1	: Operasionalisasi Variabel	52
Tabel 4.2	: Jumlah Sampel Berdasarkan Departemen Kerja Karyawan...	58
Tabel 5.1	: Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 5.2	: Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 5.3	: Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	74
Tabel 5.4	: Distribusi Responden Berdasarkan Area Kerja (Departemen)	74
Tabel 5.5	: Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 5.6	: Distribusi Responden Berdasarkan Level/Grade.....	76
Tabel 5.7	: Jumlah Item Kuestioner.....	76
Tabel 5.8	: Tanggapan Responden Tentang Kompensasi.....	78
Tabel 5.9	: Tanggapan Responden Tentang Pengembangan Karir.....	79
Tabel 5.10	: Tanggapan Responden Tentang Kinerja karyawan.....	81
Tabel 5.11	: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 5.12	: Hasil Uji Normalitas.....	85
Tabel 5.13	: Hasil Uji Multikolinearitas	86
Tabel 5.14	: Hasil Analisa Regresi Linear Berganda.....	88
Tabel 5.15	: Hasil Analisa Korelasi dan Determinasi Berganda.....	92
Tabel 5.16	: Hasil Analisis Hubungan Antar Variabel	93
Tabel 5.17	: Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	94
Tabel 5.18	: Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel	95

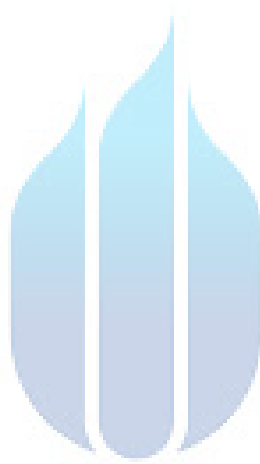
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Bagan Struktur Organisasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia.....	12
Gambar 3.1	: Hubungan Kinerja Individu Terhadap Kinerja Kelompok dan Kinerja perusahaan.....	35
Gambar 3.2	: Bagan Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 4.1	: Metodologi Penelitian.....	47
Gambar 5.1	: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Dan Hasil Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 3 : Hasil Uji Persyaratan Analisis
- Lampiran 4 : Hasil Uji Penyimpangan Asumsi Klasik
- Lampiran 5 : Hasil Uji Hipotesis Dan Tabel Statistik



UNIVERSITAS
MERCU BUANA