



MERCU BUANA

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
MADRASAH ALIYAH AL-KHAERIYAH JAWILAN
SERANG-BANTEN
(Persepsi guru MA AL-Khaeriyah)**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Oleh
SITI JUNAENI
55109110048

Yayasan Menara Bhakti UNIVERSITAS MERCU BUANA Pusat Pustaka	
Sumber :	<i>Sumbangan</i>
Tanggal :	<i>23/11/12</i>
No. Reg. :	1. <i>51120868</i> 2. <i>TM/51/12/060</i>

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2012**



ABSTRACT

The Research was conducted to obtain empirical evidence about whether there is or not significant influence from the discipline and motivation to work of the teacher performance. This research included in business research category at the Madrasah Aliyah AL-Khaeriyah jawilan Banten. This Research object is the discipline and motivation of teachers Al-Khaeriyah Madrasah. This Research applies linear regression analytical method to prove there is or not significant influence. Based on results of the research is concluded that Discipline relationship variable on the performance is dominated by the relationship between the dimensions of Compliance with Regulation to the dimensions of motivation, Motivation variable relationship on the performance is dominated by the dimensions of Achievement relationship on motivation dimensions . The conclusion is that discipline and Motivation of work has positive relationship Significant of Teacher performance . recommendations of this research is the Monitoring and Evaluation of Principal and Reward and Punishment.

Keywords: Discipline, Motivation, Teacher Performance



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mendapatkan bukti empiris tentang apakah ada atau tidak pengaruh yang signifikan dari disiplin dan motivasi untuk bekerja dari kinerja guru. Penelitian ini termasuk dalam kategori bisnis penelitian di Madrasah Aliyah Al-Khaeriyah jawilan Banten. Obyek Penelitian adalah disiplin dan motivasi guru Al-Khaeriyah Madrasah. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier untuk membuktikan ada atau tidak pengaruh signifikan. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa Disiplin hubungan variabel terhadap kinerja didominasi oleh hubungan antara dimensi Kepatuhan terhadap Peraturan pada dimensi motivasi, Motivasi hubungan variabel terhadap kinerja didominasi oleh dimensi hubungan Prestasi pada dimensi motivasi . Kesimpulannya adalah bahwa disiplin dan Motivasi kerja memiliki hubungan positif yang signifikan dari kinerja Guru. rekomendasi dari penelitian ini adalah Monitoring dan Evaluasi Kepala Sekolah dan Reward dan Hukuman.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Kinerja guru



PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Guru Madrasah Aliyah Al-Khaeriyah Jawilan
Serang Banten (Persepsi guru MA Al-Khaeriyah)

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Siti Junaeni

NIM : 55109110048

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2012

Mengesahkan :

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Direktur Program Pascasarjana

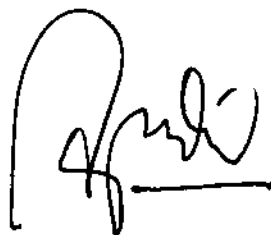


Dr. Rina Astini, SE, ME



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama



Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS



PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Al-Khaeriyah Jawilan Serang Banten (Persepsi guru MA Al-Khaeriyah)**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Siti Junaeni

NIM : 5109110048

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2012



Siti Junaeni



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan kuasanya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulis menyadari bahwa di dalam penyelesaian Tesis ini, tidak terlepas dari bantuan yang telah diberikan oleh berbagai pihak. Maka dari itu, dengan ketulusan hati dan rasa hormat, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis sampai tesis ini bisa diselesaikan dengan baik.
2. Bapak KH. Parta Khomsin selaku pimpinan Yayasan Al-Khaeriyah yang telah memberikan ijin dan mendukung penelitian ini untuk kemajuan Yayasan Al-Khaeriyah Jawilan Serang Banten.
3. Bapak Anas, SH selaku Kepala Sekolah MA Al-Khaeriyah yang telah memberi ijin dan mendukung penelitian ini untuk bahan acuan peningkatan disiplin guru – guru MA Al-Khaeriyah.
4. Bapak Zakaria selaku guru dan Kepala Tata Usaha MA AL-Khaeriyah yang membantu melengkapi data – data dan mendukung penelitian ini
5. Suami, dan anak-anak tercinta, terima kasih untuk dukungan dan kasih sayangnya.

Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama Yayasan AL-Khaeriyah, dan disadari tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang.

Jakarta, Februari 2012


Siti Junaeni



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat dan Kegunaan Karya Akhir	7

BAB II DESKRIPSI SEKOLAH MA. AL-KHAERIYAH

2.1 Sejarah Organisasi	9
2.2 Lingkup Bidang Usaha	14
2.3 Sumber Daya	14
2.4 Tantangan Bisnis	16
2.5 Proses Bisnis	17

BAB III KAJIAN PUSTAKA

3.1 Disiplin	19
3.2 Motivasi	32
3.3 Kinerja	49
3.4 Penelitian Tedahulu	70
3.5 Kerangka Pemikiran	72
3.6 Hipotensi Penelitian	73

BAB IV METODE RISET

4.1 Objek Penelitian	74
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian	74
4.3 Metode Penelitian	74
4.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	83

BAB V HASIL DAN ANALISIS

5.1 Deskripsi Data	88
5.2 Analisa Deskriptif	90
5.3 Deskriptif Varibel Penilaian	93
5.4 Hasil Uji Validitas	95
5.5 Analisa Statistik Deskriptif	97
5.6 Uji Asumsi Klasik	101
5.7 Analisis Regresi Linear Berganda	104
5.8 Analisis Regresi Linear Sederhana	109
5.9 Matrik Korelasi antar variabel	117
5.10 Pembahasan	120

BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1 Kesimpulan122
6.2 Rekomendasi123

DAFTAR PUSTAKA125

LAMPIRAN.....129

RIWAYAT HIDUP.....157

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi MA Al-Khaeriyah	45
Gambar 3.1 Proses Motivasi : Pola Awal	34
Gambar 3.2 Hirarki Kebutuhan manusia	38
Gambar 3.3 Gambaran Umum Kinerja.....	50



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Nilai Ujian Nasional MA Al-Khaeriyah.....	2
Tabel 2.1 Fasilitas Jumlah data siswa MA Al-Khaeriyah Sekolah	11
Tabel 2.2 Fasilitas Sekolah	15
Tabel 2.3 Nilai UN Madrasah Aliyah Al-Khaeriyah	15
Tabel 2.4 Data Prestasi Non Akademik.....	16
Tabel 3.1 Teori Dua Faktor Model Hezberg	40
Tabel 3.2 Teori Mc.Gregor.....	41
Tabel 3.3 Standar Kinerja Guru	55
Tabel 3.4 Penelitian Terdahulu.....	71
Tabel 4.1 Kisi-Kisi Variabel Bebas (X1).....	78
Tabel 4.2 Kisi-Kisi Variabel Bebas (X2).....	79
Tabel 4.3 Operasional Variabel Kinerja guru	80
Tabel 4.3 Matriks Koefisien Korelasi Dimensi Antar Variabel.....	87
Tabel 5.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan jenis Kelamin	88
Tabel 5.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan usia.....	88
Tabel 5.3 Klasifikasi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	89
Tabel 5.4 Klasifikasi Responden berdasarkan Lama mengajar.....	90
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	94
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	95
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	96
Tabel 5.8 hasil Uji Reliabilitas.....	97

Tabel 5.9 Nilai Rata-Rata dan rata-rata keseluruhan Variabel Disiplin Kerja.....	98
Tabel 5.10 Nilai Rata-Rata dan rata-rata keseluruhan Variabel Motivasi Kerja ..	99
Tabel 5.11 Nilai Rata-Rata dan rata-rata keseluruhan Variabel Kinerja.....	100
Tabel 5.12 Uji Kolmogorov Smirnov.....	102
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	103
Tabel 5.14 Hasil Uji Autokorelasi.....	104
Tabel 5.15 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi.....	105
Tabel 5.16 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	106
Tabel 5.17 Hasil Uji t	107
Tabel 5.18 Hasil Uji Anova	108
Tabel 5.19 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi X1 terhadap Y	110
Tabel 5.20 Koefisien Determinasi Pengaruh X1 terhadap Y	111
Tabel 5.21 Uji t Pengaruh X1 terhadap Y	112
Tabel 5.22 Hasil Uji Anova Variabel Disiplin	113
Tabel 5.23 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi X2 terhadap Y	114
Tabel 5.24 Koefisien Determinasi Pengaruh X2 terhadap Y	115
Tabel 5.25 Uji t Pengaruh X2 terhadap Y	116
Tabel 5.26 Hasil Uji Anova Variabel Motivasi Kerja	117
Tabel 5.27 Matriks Korelasi Dimensi antar Variabel	118

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	129
Lampiran 2 Karakteristik Responden	134
Lampiran 3 Distribusi Jawaban Kuesioner	135
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	140
Lampiran 5 Rata-rata Jawaban Responden tiap Item	148
Lampiran 6 Rekapitulasi Rata-Rata jawaban Responden Tiap Variabel.....	150
Lampiran 7 Hasil Uji Korelasi.....	152
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi	153
Lampiran 8 Tabel R.....	156

