

## ABSTRAK

Platform-A XYZ Indonesia mengalami penurunan produksi, manajemen perusahaan khawatir penyebab penurunan tersebut disebabkan oleh kurangnya pemberian motivasi dan gaya kepemimpinan yang berdampak pada prestasi kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan Platform-A ( Studi Kasus : XYZ Indonesia ).

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan penyebaran kuisisioner terhadap seluruh karyawan dan kemudian dianalisa menggunakan Analisa Jalur untuk mengetahui hubungan antara motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja.

Hasil penelitian adalah motivasi memberikan kontribusi sebesar 3,24% terhadap prestasi kerja dan Gaya Kepemimpinan memberikan kontribusi sebesar 46,24% terhadap prestasi kerja. Hal ini berarti bahwa Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap prestasi kerja karyawan. Perusahaan harus merubah gaya kepemimpinan jika akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja, Analisa Jalur



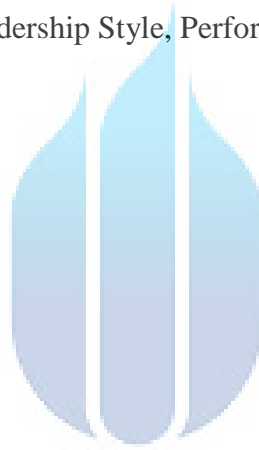
## ABSTRACT

Platform-A XYZ Indonesia declined production, management worried about the cause of decline. Decline is caused by lack of motivation and leadership style that affect to employee performance. The purpose of this study was to determine the effect of motivation and leadership style on employee performance.

The methne used is to spread the questionnaire to all employee and then analyzed using path analysis to detremine the relationshipp between motivation and leadership style on employee performance.

Motivation contributed 3.24% of performance and leadership style contributed 46.24% of performance. This means that leadership style has a big influence on performance. Companies must change leadership syle if will enhance performance.

Keyword : Motivation, Leadership Style, Performance, Path Analysis



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA