

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA APARATUR DIREKTORAT URUSAN PEMERINTAHAN
DAERAH II PADA DIREKTORAT JENDERAL OTONOMI DAERAH -
KEMENTERIAN DALAM NEGERI RI**

SKRIPSI

Nama : Alfian Praditya

NIM : 43107010079



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2012

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA APARATUR PADA DIREKTORAT URUSAN PEMERINTAHAN
DAERAH II PADA DIREKTORAT JENDERAL OTONOMI DAERAH -
KEMENTERIAN DALAM NEGERI RI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Alfian Praditya

NIM : 43107010079



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alfian Praditya

NIM : 43107010079

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 September 2011



(Alfian Praditya)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alfian Praditya

NIM : 43107010079

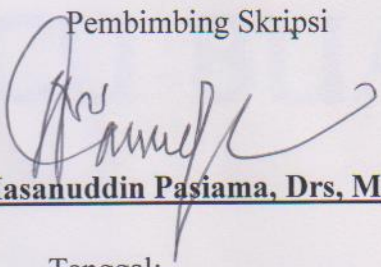
Program Studi : Manajemen S1

Judul Skripsi : **Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Direktorat Urusan Pemerintahan Daerah II pada Direktorat Jenderal Otonomi Daerah – Kementerian Dalam Negeri RI.**

Tanggal Lulus Ujian : 9 FEBRUARI 2012.

Disahkan Oleh:

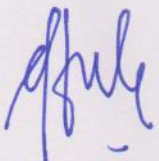
Pembimbing Skripsi


(Hasanuddin Pasiama, Drs, M.si.)

Tanggal:

Dekan FE-UMB

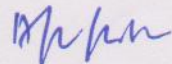
Ketua Program Studi Manajemen S-1


(Dr. Wiwik Utami, Ak, M.Si)


(Arief Bowo Prayoga S.E, MM)

Tanggal:

Tanggal:



LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Direktorat
Urusan Pemerintahan Daerah II Pada Direktorat Jenderal Otonomi Daerah -
Kementerian Dalam Negeri RI

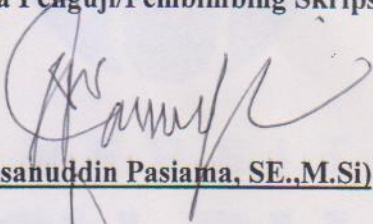
Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

Alfan Praditya

43107010079

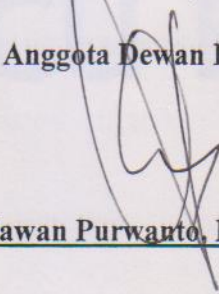
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 9 Februari 2012

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi,



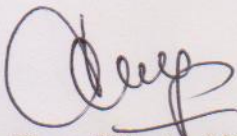
(Hasanuddin Pasiama, SE., M.Si)

Anggota Dewan Penguji,



(Wawan Purwanto, Drs., MM.)

Anggota Dewan Penguji,



(Dr. Cecep Winata, MS.)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Atas berkat rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI KERJA APARATUR DIREKTORAT URUSAN PEMERINTAHAN II PADA DIREKTORAT JENDERAL OTONOMI DAERAH - KEMENTERIAN DALAM NEGERI RI”** yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana ekonomi pada Universitas Mercu Buana, dan untuk melengkapi tugas akhir dalam rangka menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 (S1) pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyelesaian skripsi ini memang memerlukan ketekunan dan kesabaran serta dengan segala kemampuan yang ada dalam penyusunannya tidak terlepas dari berbagai hambatan dan kesulitan. Namun manusia tidak luput dari kesalahan, sehingga penulis pun menyadari bahwasanya penulisan skripsi ini masih belum sempurna. Untuk itu penulis menyampaikan maaf dan akan terus meningkatkan kemampuan dan pengetahuan.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang selama ini telah meluangkan

waktu dan tenaganya. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada seluruh keluarga yang kusayang, Bapak dan Ibu yang sudah memberikan dukungan dan dorongan motivasi baik materi maupun moral serta adikku Annisa. Terima kasih saya sudah didukung dengan sepenuhnya. I love you all.
2. Terima kasih kepada Dr. Wiwik Utami, Ak. ,M.Si. selaku Dekan Universitas Mercu Buana.
3. Terima kasih kepada Bapak Arief Bowo Prayoga selaku Kaprodi S1 Manajemen
4. Bapak Hasanuddin Pasiama, Drs. M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi.
5. Kaprodi S1 Manajemen Bapak Arief Bowo Prayoga
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan tentang Manajemen serta sharing yang diberikan.
7. Kepada Bapak Sihar Tambun, yang telah memberikan waktu dan tenaga dalam membantu penyusunan skripsi ini.
8. Kepada seluruh aparaturnya di Direktorat Urusan Pemerintahan Daerah II pada Direktorat Jenderal Kementerian Dalam Negeri RI yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

9. Untuk seluruh teman-teman senior Manajemen'06 yang memberi dorongan moril dan bantuan lainya dalam menyelesaikan skripsi ini. Angga, Laras Lingling, Harif "b2k", Vita, Dimas "Bewok", Rianto Xaferius, dkk. Juga untuk anak-anak Warcore, Abhot, Michol, Anom, Tilank, Rengu, Gepenk, Tyo, Dojenk, Gete, Ragile, Paunk, Dian, Amink.
10. Terima kasih kepada seluruh anak-anak "Warung Emak", Gazi, Bembenk, Isrial "padang", Aziz, Begenk, Sifa'i dkk yang selalu menemani dan memberikan dorongan motivasi kepada penulis.
11. Teman-teman seperjuangan semasa kuliah jurusan Manajemen'06,'07,'08,'10 Universitas Mercu Buana yang tidak bisa disebutkan namanya satu-persatu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, sehingga penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun terhadap isi dari skripsi ini yang telah penulis susun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membaca dan memerlukan.

Jakarta, Januari 2012

penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	10
2.2.1 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	10
2.2.2 Tujuan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	14
2.2.3 Metode Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan	17
2.3 Pengertian Motivasi	25
2.3.1 Tujuan Motivasi	28
2.4 Teori Motivasi	30
2.5 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	36
3.2 Desain Penelitian	37
3.3 Hipotesis	37
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	38
3.5 Metode Pengumpulan Data	41
3.6 Jenis Data	41
3.7 Populasi dan Sampel	42
3.8 Metode Analisis Data	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Kementerian Dalam Negeri RI	46
4.2 Deskripsi Responden Penelitian	47
4.3 Uji Validitas	50
4.4 Uji Reliabilitas	53
4.5 Uji Korelasi	55
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	55
4.7 Koefisien Determinasi	57
4.8 Persamaan Regresi	58
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	62

DAFTAR PUSTAKA	63
----------------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
----------------------------	--