

ABSTRAKSI

PERANAN PERPUTARAN KARYAWAN (*LABOUR TURNOVER*) DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA OAKWOOD PREMIER COZMO JAKARTA

Setiap perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia dengan harapan berorientasi pada penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien. Sumber daya manusia yang handal yang dimiliki oleh perusahaan memberikan keuntungan tersendiri. Namun seringkali dalam perusahaan ada karyawan yang tidak mengerahkan seluruh kemampuan yang dimiliki untuk mencapai tujuan perusahaan karena adanya keinginan untuk pindah ke perusahaan lain. Hal ini menyebabkan tingkat perputaran karyawan (*labor turnover*) karyawan dalam lingkungan operasional perusahaan sering terjadi. Pada kesempatan penulisan skripsi ini bertujuan mengetahui peranan perputaran karyawan dengan produktivitas kerja pada Oakwood Premier Cozmo Jakarta.

Penulisan skripsi ini menggunakan metode penulisan secara deskriptif/verikatif yang bertujuan untuk menjelaskan secara sistematis, faktual dan akurat. Serta untuk menjelaskan peranan yang terjadi antara dua variabel yang ada dengan menggunakan landasan teori serta penelitian kepustakaan. Sehingga dapat ditarik kesimpulan serta pemberian saran.

Analisis pengolahan data yang dilakukan dalam penulisan skripsi ini menggunakan analisa korelasi. Penggunaan rumus yang dilakukan adalah dengan rumus koefisien korelasi sehingga dapat mengetahui seberapa besar kontribusi yang didapatkan dari variabel x (variabel bebas) dengan variabel y (variabel terikat).

Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penulisan skripsi ini menggunakan koefisien penentu. Penggunaan pengujian hipotesis ini dilakukan untuk mengetahui ada atau tidaknya peranan yang terjadi antara variabel x dengan variabel y.

MERCU BUANA

Kata Kunci : perputaran karyawan (*labor turnover*), produktivitas kerja, koefisien korelasi, koefisien penentu

ABSTRACT

THE ROLE OF EMPLOYEE TURNOVER TO WORK PRODUCTIVITY WORKING AT OAKWOOD PREMIER COZMO JAKARTA

Every company is required to manage human resources in the hopes oriented use of resources effectively and efficiently. Qualified human resources are owned by the company gives a distinct advantage. But often in the company there are employees who do not put all the capabilities to achieve its goals because of the desire to move to another company. This leads to labor turnover of employees in the company's operational environment is often the case. This thesis aims to determine the role of employee turnover to labor productivity Oakwood Premier Cozmo Jakarta.

This thesis uses descriptive method of writing that aims to explain in a systematic, factual and accurate. As well as to explain the role that occurs between two existing variables using the theoretical basis as well as the research literature. So it can be deduced as well as the provision of advice.

Analysis of the data processing is done in this thesis using correlation analysis. Made use of the formula is the correlation coefficient in order to know how much contribution is obtained from the variable x (independent variable) with variable y (the dependent variable).

Hypothesis testing is used in this thesis using the coefficient determinant. The use of hypothesis testing is done fatherly roles determine whether or not that occurs between the variable x with variable y.

Keywords: labor turnover, work productivity, coefficient correlation, coefficient determinant

MERCU BUANA